

Министерство образования и науки Российской Федерации
Муромский институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»

Отделение среднего профессионального образования

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПРИ ИЗУЧЕНИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика труда
наименование дисциплины

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
код и наименование специальности

Программа подготовки специалистов среднего звена

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств (ФОС) для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине «Экономика труда» разработан в соответствии с рабочей программой, входящей в программу подготовки специалистов среднего звена по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1.	Теоретические основы экономики труда	ОК 04, ОК 08, ПК 2.1	Тестирование Выполнение практических заданий
2.	Экономика труда на предприятии	ОК 04, ОК 08, ПК 2.1	Тестирование Выполнение практических заданий

Фонд оценочных средств по дисциплине «Экономика труда» предназначен для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям образовательной программы, в том числе рабочей программы дисциплины «Экономика труда», для оценивания результатов обучения: знаний, умений, владений и уровня приобретенных компетенций.

Фонд оценочных средств по дисциплине «Экономика труда» включает:

1. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости:

– комплект заданий репродуктивного уровня для выполнения на лабораторных и практических занятиях, позволяющих оценивать и диагностировать знание фактического материала (базовые понятия, алгоритмы, факты) и умение правильно использовать специальные термины и понятия, распознавание объектов изучения в рамках определенного раздела дисциплины;

– тесты как система стандартизированных знаний, позволяющая провести процедуру измерения уровня знаний и умений обучающихся.

2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации в форме

– итогового теста (ДФК)

Перечень компетенций, формируемых в процессе изучения дисциплины «Экономика труда» при освоении образовательной программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

<i>ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами</i>	
<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>
– основные трудовые ресурсы предприятия, методы количественной и качественной их оценки, влияние научно-технического прогресса на экономическое развитие	– решать текущие и стратегические задачи на предприятии в области трудовых ресурсов
<i>ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности</i>	
<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>
– научные основы организации труда на предприятии	– обеспечивать рациональную организацию труда на предприятии, соблюдение требований по обеспечению нормальных условий труда
<i>ПК 2.1. Формировать бухгалтерские проводки по учету источников активов организации на основе рабочего плана счетов бухгалтерского учета</i>	
<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>
– основы нормирования труда, расчета трудовых показателей, анализа затрат рабочего времени	– разрабатывать обоснованные экономические показатели использования трудовых ресурсов, проводить количественную оценку эффективности функционирования трудовых ресурсов предприятия

В результате освоения дисциплины «Экономика труда» формируются компетенции:

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами;

ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности;

ПК 2.1. Формировать бухгалтерские проводки по учету источников активов организации на основе рабочего плана счетов бухгалтерского учета.

Показатели, критерии и шкала оценивания компетенций текущего контроля знаний по учебной дисциплине «Экономика труда»

Текущий контроль знаний, в рамках изучения дисциплины «Экономика труда» предполагает тестирование и выполнение практических заданий, подготовку докладов.

Регламент проведения и оценивание тестирования студентов

В целях закрепления практического материала и углубления теоретических знаний по разделам дисциплины «Экономика труда» предполагается выполнение тестирования студентов, что позволяет углубить процесс познания, раскрыть понимание прикладной значимости осваиваемой дисциплины.

Регламент проведения тестирования

№	Вид работы	Продолжительность
1.	Предел длительности тестового задания (6 заданий из блока «знать» и 4 задания из блока «уметь»)	15 мин.
	Итого (в расчете на тест)	15 мин.

Критерии оценки тестирования студентов

Оценка выполнения тестов	Критерии оценки
0,5 балла за правильный ответ на 1 вопрос из блока «знать» и 1 балл за правильный ответ на 1 вопрос из блока «уметь»	правильно выбранный вариант ответа (в случае закрытого теста), правильно вписанный ответ (в случае открытого теста)

Регламент выполнения практических заданий

В целях закрепления практического материала и углубления теоретических знаний по разделам дисциплины «Экономика труда» предполагается выполнение практических заданий, что позволяет углубить процесс познания, раскрыть понимание прикладной значимости осваиваемой дисциплины.

Регламент проведения мероприятия

№	Вид работы	Продолжительность
1.	Предел длительности выполнения задания	3 мин.
2.	Внесение исправлений в представленное решение	2 мин.
3.	Комментарии преподавателя	1 мин.
	Итого	6 мин.

Критерии оценки решения задач

Оценка	Критерии оценивания
3 балла	задания выполнены полностью, в представленном решении обоснованно получен правильный ответ
2 балла	задания выполнены, но нет достаточного обоснования или при верном решении допущена вычислительная ошибка, не влияющая на правильную последовательность рассуждений, и, возможно, приведшая к неверному ответу
1 балла	задания выполнены частично
0 баллов	решение неверно или отсутствует

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ «Экономика труда»

Рейтинг-контроль № 1

Блок 1 «Знать»:

1. Какая из перечисленных категорий нацеливает на изучение индивидуальных качеств человека как работника и личности?
 - а) трудовые ресурсы
 - б) экономически активное население
 - в) человек труда
 - г) рабочая сила
 - д) трудовой потенциал

2. Какая категория лиц из перечисленных не относится к занятым?
 - а) выполняли работу по найму за вознаграждение
 - б) временно отсутствовали на работе из-за болезни, отпуска и других уважительных причин
 - в) отсутствовали на работе из-за участия в забастовках
 - г) проходили обучение или переподготовку по направлению службы занятости
 - д) выполняли работу без оплаты на семейном предприятии

3. Какая из перечисленных категорий не относится к экономически активному населению?
 - а) наемный работник
 - б) самостоятельно обеспечивающий себя работой или работающий на индивидуальной основе
 - в) работодатель
 - г) неоплачиваемый работник семейного предприятия
 - д) молодежь, обучающаяся в дневных учебных заведениях

4. Какая категория ресурсов не учитывается в международной статистике при анализе рынка труда?
 - а) трудовые ресурсы
 - б) трудовой потенциал
 - в) рабочая сила
 - г) экономически активное население
 - д) экономически неактивное население

5. Какие из перечисленных признаков не относятся к содержанию труда?
 - а) физический труд, умственный труд
 - б) мотивация труда
 - в) репродуктивный и творческий труд
 - г) квалификационная сложность трудовых функций
 - д) наемный труд

6. Какой из перечисленных признаков не относится к характеру труда?
 - а) способ реализации трудового потенциала (самозанятость, наемный труд, частник)
 - б) индивидуальный или коллективный труд (структурные формы)
 - в) способы мотивации труда (по желанию, необходимости, принуждению)

- г) техническое и технологическое оснащение производства, квалификационная сложность работ
- д) условия найма рабочей силы

7. Как соотносится понятие «труд» с понятиями «деятельность», «работа»?

- а) это взаимно связанные, но самостоятельные социально-экономические категории
- б) никак не соотносятся
- в) труд - это любая деятельность
- г) труд - это общественно полезная деятельность
- д) труд - это работа

8. Что является основной целью политики регулирования рынка труда?

- а) увеличение количества рабочих мест
- б) ликвидация безработицы любой ценой
- в) стимулирование процесса структурной перестройки и перераспределения высвобождаемых работников

9. Какая мера регулирования на рынке труда была бы наиболее эффективной для улучшения положения в области занятости?

- а) создание новых рабочих мест и содействие малому и среднему бизнесу
- б) выплата пособий по безработице
- в) увеличение количества временных рабочих мест с низкой оплатой труда

10. Когда был принят Закон «О занятости в Российской Федерации»?

- а) 1989 г.
- б) 1991 г.
- в) 1993 г.

11. Что такое текущий рынок труда?

- а) пересечение множеств совокупного спроса и совокупного предложения
- б) непересекающиеся части этих множеств
- в) множество совокупного предложения без множества удовлетворенного спроса на труд

12. Какая из перечисленных мер не относится к пассивным?

- а) выплаты пособий по безработице
- б) регистрация безработных
- в) субсидированная занятость
- г) осуществление неденежных форм поддержки безработных

13. Когда была основана служба занятости в России?

- а) 1993 г.
- б) 1996 г.
- в) 1989 г.
- г) 1991 г.

14. Какое из перечисленных направлений является наиболее эффективным в активной политике занятости?

- а) развитие общенациональной службы занятости
- б) страхование от безработицы
- в) профессиональное консультирование

15. Какая из мер политики занятости доминирует в России?

- а) развитие самозанятости

- б) подготовка и переподготовка кадров
- в) выплата пособия по безработице

16. Какую из перечисленных форм занятости можно назвать явлением негативным?

- а) полная занятость
- б) частичная занятость
- в) неполная занятость
- г) вторичная занятость

17. Какая политика занятости является предпочтительной в условиях высокого уровня безработицы и экономической нестабильности?

- а) пассивная
- б) умеренно пассивная
- в) активная

18. Кого в российской статистике относят к молодежи?

- а) в возрасте от 14 до 25 лет
- б) в возрасте от 16 до 25 лет
- в) в возрасте от 16 до 29 лет

19. Какими чертами характеризуется вторичный рынок труда?

а) рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень зарплаты, а также возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология, жесткая система управления и т.п.

б) рынок, которому свойственны высокая зарплата, большая текучесть кадров и нестабильная занятость, наличие отсталой техники и технологии, наличие профессионального продвижения и роста квалификации

в) рынок, которому свойственны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения, роста квалификации, наличие отсталой техники и технологии, отсутствие профсоюзов

20. Какая из перечисленных функций не входит в функции, выполняемые рынком труда?

- а) организует встречи работодателей и наемных работников
- б) обеспечивает конкуренцию на рынке труда, как между работодателями, так и наемными работниками
- в) обеспечивает прожиточный минимум человека
- г) устанавливает равновесные ставки заработной платы
- д) содействует решению вопросов занятости населения
- е) осуществляет социальную поддержку безработных

21. Какие конвенции МОТ ратифицированы в России?

- а) №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности»
- б) №111 «О дискриминации в области труда и занятости»
- в) №142 «О равном положении мужчин и женщин в социально-трудовой сфере»
- г) №156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями»

22. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

- а) количества безработных и трудоспособного населения
- б) количества безработных и экономически активного населения
- в) количества безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте

23. Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

- а) сезонная
- б) структурная
- в) фрикционная
- г) циклическая

24. Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия не делится на:

- а) контролируемый
- б) неконтролируемый
- в) черный

25. По определению МОТ безработным является человек, который:

- а) не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель).
- б) работает
- в) не работает, не хочет работать

26. Занятыми по западным стандартам не являются (2 правильных ответа):

- а) студенты дневного отделения
- б) учащиеся школ старше 16 лет
- в) работающие по контракту старше 18 лет
- г) самозанятые

27. По российским стандартам относятся к числу занятых:

- а) проходящие военную службу
- б) временно отсутствующие на работе
- в) писатели
- г) все ответы верны
- д) нет правильных ответов

28. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

- а) спрос на рабочую силу
- б) предложение рабочей силы
- в) потребность в рабочих местах
- г) вакансии

29. Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

- а) скрытая безработица
- б) безработные
- в) неучтенная безработица
- г) явная безработица
- д) скрываемая безработица

30. Часть населения, по возрастному признаку относящаяся к молодежи:

- а) 16-29
- б) 16-31
- в) 18-30
- г) 18-29

31. Система общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наёмной рабочей силы:

- а) рынок труда
- б) коллективный договор
- в) трудовые отношения

32. Не относится к особенностям функционирования рынка труда:

- а) отсутствие не денежных аспектов сделки
- б) высокая степень индивидуализации сделок
- в) большая продолжительность контакта продавца и покупателя
- г) неотделимость права собственности на товар от его владельца

33. Не является субъектом рынка:

- а) государство
- б) работодатель
- в) наёмные работники
- г) институты повышающие квалификацию

34. Разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- а) сегментация рынка труда
- б) границы рынка
- в) устойчивые рабочие группы
- г) низкая мобильность трудовых ресурсов

35. Характерные черты этого рынка труда - велика текучесть кадров, низкий уровень заработной платы, отсутствуют профсоюзы, практически не существует продвижение по служебной лестнице, технология производства примитивна

- а) вторичный
- б) первичный
- в) незавершённый

36. К компонентам рынка труда не относятся:

- а) объекты рынка труда
- б) субъекты рынка труда
- в) коллективный договор
- г) рыночный механизм
- д) инфраструктура рынка труда

37. Для этого сегмента рынка труда характерно соревнование работников для занятия определённых рабочих мест. В его основе лежит горизонтальная и вертикальная внутренняя мобильность.

- а) внутрифирменного рынка труда
- б) вертикального рынка труда
- в) вторичного рынка труда
- г) внешнего рынка труда
- д) обособленного рынка труда

38. Составной частью текущего рынка труда не является:

- а) интегрированный рынок труда
- б) открытый рынок труда
- в) скрытый рынок труда

39. Область пересечения совокупного спроса на труд с совокупным предложением труда:

- а) совокупный рынок труда
- б) рынок труда
- в) удовлетворенный спрос на труд

40. Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д.

- а) первичный рынок труда
- б) вторичный рынок труда
- в) незавершенный рынок труда
- г) идеальный рынок труда

41. Метод проведения политики занятости, относящийся к прямому воздействию:

- а) фискальная политика
- б) трудовое законодательство
- в) коллективные договоры

Блок 2 «Уметь»:

1. Среднесписочная численность работников предприятия в отчетном периоде составила 2 200 чел. В течение отчетного года было принято 250 чел.; отправлено на пенсию 10 чел., призвано в армию 42 чел., высвобождено по сокращению штатов 120 чел., выбыло по собственному желанию 20 чел., уволено за прогул 6 чел. Рассчитайте показатели, характеризующие кадровое движение на предприятии в отчетном периоде.

2. На предприятии со среднесписочной численностью 200 чел. в течение года приняты 492 чел. и уволены 510 чел., в том числе 285 – по собственному желанию и из-за нарушения дисциплины. Рассчитать показатели, характеризующие кадровое движение на предприятии в отчетном периоде.

3. Среднегодовая численность персонала предприятия в отчетном периоде составила 1 200 чел. В течение отчетного года приняты 125 чел., выбыли 250 чел., в том числе 75 чел. – по собственному желанию и 15 чел. – за прогул. Рассчитать показатели, характеризующие кадровое движение на предприятии в отчетном периоде.

4. Численность работников на начало отчетного года составляла 300 чел. В течение отчетного года приняты 30 чел., отправлены на пенсию 15 чел., высвобождены по сокращению штатов 12 чел., выбыли по собственному желанию 12 чел. Рассчитать показатели, характеризующие кадровое движение на предприятии в отчетном периоде.

5. Численность работников на начало отчетного года составила 1500 чел. В течение отчетного года приняты 150 чел., отправлены на пенсию 10 чел., призваны в армию 24 чел., высвобождены по сокращению штатов 80 чел., выбыли по собственному желанию 120 чел., уволены за прогул 6 чел. Рассчитать показатели, характеризующие кадровое движение на предприятии в отчетном периоде.

6. Среднесписочная численность работников предприятия в отчетном году составила 1 450 чел. В течение отчетного периода 120 чел. выбыли по собственному желанию и 20 чел. уволены за прогул. Каков возможен дополнительный выпуск продукции при снижении текучести кадров на 20%, если потери времени в расчете на одно увольнение составляют 12 дней, среднедневная выработка работника – 5 тыс. руб.?

7. Среднесписочная численность работников предприятия в отчетном году составила 2 450 чел. В течение отчетного периода 220 чел. выбыли по собственному желанию и 18 чел. уволены за прогул. Какой возможен дополнительный выпуск продукции при снижении текучести кадров на 40%, если потери времени в расчете на одно увольнение составляют 15 дней, среднедневная выработка работника – 2 тыс. руб.?

8. Среднесписочная численность работников предприятия в отчетном году составила 1 450 чел. В течение отчетного периода 0 чел. выбыли по собственному желанию и 8 чел. уволены за прогул. Рассчитать коэффициент текучести кадров. Какой возможен дополнительный выпуск продукции при снижении текучести на 30%, если потери времени в расчете на одно увольнение составляют 10 дней, среднедневная выработка работника – 5 тыс. руб.?

9. Соотношение: темпы роста потребительских цен > темпы роста заработной платы > темпы роста производительности труда

- а) является оптимальным;
- б) свидетельствует об обесценении заработной платы и снижении уровня жизни работников;
- в) свидетельствует о том, что рост заработной платы экономически не обоснован;
- г) верными являются варианты ответов б) и в).

10. Соотношение: темпы роста потребительских цен < темпы роста заработной платы < темпы роста производительности труда

- а) является оптимальным;
- б) свидетельствует об обесценении заработной платы и снижении уровня жизни работников;
- в) свидетельствует о том, что рост заработной платы экономически не обоснован;
- г) верными являются варианты ответов б) и в).

11. Соотношение: темпы роста потребительских цен > темпы роста заработной платы < темпы роста производительности труда

- а) является оптимальным;
- б) свидетельствует об обесценении заработной платы и снижении уровня жизни работников;
- в) свидетельствует о том, что рост заработной платы экономически не обоснован;
- г) верными являются варианты ответов б) и в).

12. Соотношение: темпы роста потребительских цен < темпы роста заработной платы > темпы роста производительности труда

- а) является оптимальным;
- б) свидетельствует об обесценении заработной платы и снижении уровня жизни работников;
- в) свидетельствует о том, что рост заработной платы экономически не обоснован;
- г) верными являются варианты ответов б) и в).

13. На основе приведенных данных необходимо рассчитать следующие показатели:

- темпы роста объема товарной продукции, затрат, численности работников, производительности труда, сделать выводы об основных тенденциях в изменении указанных показателей, их взаимосвязях; изобразить графически динамику указанных показателей;
- выработку на 1-го работающего ППП и 1-го рабочего;
- внести показатели в соответствующие строки и графы таблицы.

Наименование показателей	Отчетный период	Плановый период	Темп роста, проценты
1. Объем товарной (реализуемой) продукции, тысяч рублей	12000	15000	
2. Затраты, тысяч рублей	8500	10000	
3. Численность работников, всего, человек	1000	850	
в том числе:			
▪ рабочих	750	700	
▪ специалистов	150	100	
▪ служащих	90	45	
▪ прочих категорий	10	5	
4. Выработка на:			
▪ одного работающего (стр.1: стр.3), рублей			
▪ на одного рабочего (стр.1: стр.3 рабочих), рублей			

14. На основе приведенных данных необходимо рассчитать следующие показатели:
- среднегодовую, среднедневную, среднечасовую выработку на 1-го рабочего (показатели внести в соответствующие строки, графы таблицы);
 - темпы изменения указанных показателей; графически изобразить темпы этих показателей;
 - сделать выводы о закономерностях изменения данных показателей.

Наименование показателей	Отчетный период	Плановый период	Темп роста, проценты
1. Объем товарной продукции, тысяч рублей	8770	11178	
2. Численность – всего, человек	715	690	
в том числе:			
- рабочих	540	531	
3. Общее число отработанных рабочими человеко-дней (стр.2 рабочих x стр.5)			
4. Общее число отработанных рабочими человеко-часов (стр.2рабочих x стр.7)			
5. Отработано одним рабочим дней	224,19	222,78	
6. Продолжительность рабочего дня, часы	8,1	7,9	
7. Годовой фонд времени 1-го рабочего, часы	1816	1760	
8. Среднегодовая выработка одного рабочего (стр.1:стр.2рабочие), рублей			
9. Среднедневная выработка одного рабочего (стр.1:стр.3)			
10. Среднечасовая выработка одного рабочего (стр.1:стр.4)			

15. С учетом приведенных в таблице выявленных потерь рабочего времени необходимо определить возможный процент прироста производительности труда в плановом периоде; сделать выводы и указать возможные пути реализации выявленных резервов.

Наименование показателей	Значение показателей
1. Общий плановый фонд рабочего времени, исходя из фактической численности рабочих, человеко-часы (531x1760)	934560
2. Выявленные потери рабочего времени - всего, часы	46080
в том числе:	
- по балансу рабочего времени	23659
- в результате выпуска бракованной продукции	12621
- отклонения от нормальных условий производства	9800
3. Возможный прирост производительности труда, проценты	

16. На основе приведенных данных необходимо рассчитать:

- резерв прироста производительности труда в отчетном периоде за счет снижения потерь рабочего времени;
- сделать выводы и указать возможные направления реализации данных резервов.

	Отчетный период
Численность работников, человек	320
Потери рабочего времени по балансу - всего, часы	15800
Годовой фонд рабочего времени 1-го работника, часы	1820

17. На основе приведенных данных необходимо рассчитать следующие показатели:

- уровень производительности труда по периодам;
- динамику показателей объема производства, численности работников и производительности труда в процентах; графически изобразить динамику этих показателей;
- долю прироста объема производства за счет роста производительности труда в процентах;
- сделать выводы по проведенным расчетам.

Показатели	Отчетный период	Плановый период
Объем производства, рубли	800000	840000
Численность работников, человек	100	102

18. На основе исходных данных по бригаде необходимо рассчитать численность рабочих (норматив численности).

Изделия	Количество, штук	Трудоемкость единицы, часы
Деталь А	8000	1,0
Деталь Б	2000	2,0
Деталь В	4000	2,5

Фонд времени 1-го рабочего -1820 часов.

Рейтинг-контроль № 2

Блок 1 «Знать»:

1. Трудовой договор это
 - а) соглашение между работником и работодателем
 - б) соглашение между работником и коллективом
 - в) соглашение между коллективом работников и администрацией
 - г) все ответы правильные

2. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам
 - а) в 3-х месячный срок
 - б) в течение 10 календарных дней
 - в) в 3-х дневный срок
 - г) в течение 30 календарных дней

3. Тарифный коэффициент показывает
 - а) размер оплаты труда рабочего в единицу времени в зависимости от разряда
 - б) во сколько раз уровень оплаты труда работ данного разряда превышает уровень оплаты работ 1 разряда
 - в) изменение размера оплаты труда работ данного разряда в зависимости от местоположения предприятия
 - г) изменение размера оплаты труда работ данного разряда в зависимости от отрасли, к которой принадлежит предприятие

4. Безвозмездное или постоянное предоставление конкретному лицу или группе лиц определенной денежной суммы - это:
 - а) социальное пособие
 - б) льгота
 - в) компенсация
 - г) субсидия.

5. Временное или постоянное предоставление конкретному лицу или группе лиц определенных материальных преимуществ в денежной или натуральной форме:
 - а) льгота
 - б) социальное пособие
 - в) компенсация
 - г) субсидия.

6. Полное или частичное возмещение конкретному лицу или группе лиц произведенных ими расходов на установленные законодательством цели:
 - а) компенсация
 - б) субсидия
 - в) льгота
 - г) социальное пособие.

7. Оплата (полная или частичная), предоставляемых гражданам материальных благ, услуг, имеющих целевое назначение:
 - а) субсидия
 - б) компенсация
 - в) льгота
 - г) социальное пособие.

8. Набор продуктов питания одного человека в месяц (рассчитанный на основе минимальных норм потребления продуктов) – это:

- а) продовольственная корзина
- б) потребительская корзина
- в) потребительский бюджет.

9. Усиление социальной ориентации производства, создание максимально-благоприятных для работника условий труда, предоставление ему возможностей самовыражения, реализации своих способностей, трудового потенциала – это:

- а) гуманизация труда
- б) обогащение труда
- в) создание благоприятных условий труда
- г) удовлетворенность трудом.

10. Забастовкой считается:

- а) единоличное прекращение работы
- б) работы приостановлена всем коллективом
- в) работа прекращается частью коллектива.

11. Работодатель приостанавливает работу - это:

- а) локаут
- б) простой
- в) забастовка
- г) стачка.

12. Система пенсионного обеспечения выполняет следующие основные функции:

- а) социальная
- б) стимулирующая
- в) регулирующая.

13. Субъектами социального партнерства выступают:

- а) работники (профсоюзы)
- б) работодатели
- в) государство
- г) все перечисленное.

14. Правовой базой социального партнерства не является:

- а) конвенции МОТ
- б) рекомендации МОТ
- в) национальное законодательство
- г) налоговый кодекс.

15. Коллективная организация, объединяющих наемных работников с целью улучшения условий их занятости, представления их интересов – это:

- а) профсоюз
- б) трудовой коллектив.

16. Цель профсоюзов – рост зарплаты членов профсоюза. Она не достигается путем:

- а) повышения спроса на труд
- б) сокращения предложения труда
- в) реализации монопольной власти

17. Характерными чертами законной забастовки являются:

- а) полнота
- б) коллективность
- в) согласованность
- г) существование профсоюзных требований
- д) все перечисленное.

18. Какой тип соглашений определяет общие принципы социально-экономической политики:

- а) генеральное
- б) территориальное
- в) отраслевое
- г) профессиональное.

19. Коллективный договор заключается на срок

- а) 2 года
- б) не более 2 лет
- в) 3 года
- г) не более 3 лет

20. Фотография рабочего времени предусматривает решение следующих задач:

- а) проектирование нормативного баланса рабочего времени
- б) составление фактического баланса рабочего времени
- в) выявление потерь рабочего времени
- г) все ответы правильные

21. На работу поступает пенсионер по возрасту. На какие сроки может быть заключен договор:

- а) на неопределенный срок
- б) на срок свыше 5 лет
- в) на срок свыше 1 года
- г) на срок не более 5 лет

22. По результатам хронометража получен хронометражный ряд:

10 / 5 / 8 / 9 / 8 / 6 / 10 / 10 / 9 / 8 /

Нормативный коэффициент устойчивости хроноряда составляет 1,4. Произведите операцию вычеркивания (если нужно).

Вы вычеркнули

- а) операция вычеркивания для данного ряда не требуется
- б) будет вычеркнуто одно число
- в) будет вычеркнуто два числа
- г) для решения задачи не хватает данных

23. Трудовой договор заключается

- а) с лицами достигшими возраста 14 лет
- б) с лицами, достигшими возраста 16 лет
- в) с лицами, достигшими возраста 18 лет
- г) возраст наемного работника не имеет значение

24. Начало коллективного спора

- а) сообщение работодателем об отклонении требований работников
- б) несообщение работодателем своего решения

- в) составление протокола разногласий в ходе коллективных переговоров
- г) все ответы правильные

25. Применение сдельной системы оплаты труда возможно при следующих условиях:

- а) можно количественно измерить выработку
- б) рост выработки может быть обеспечен без ухудшения качества
- в) существует необходимость увеличить объем производства
- г) все ответы правильные

26. При использовании фотографии рабочего времени

- а) наблюдения проводят только за одним рабочим
- б) наблюдения проводят сразу за группой рабочих
- в) наблюдение проводит сам рабочий за собой
- г) все ответы правильные

27. При изменении существенных условий труда, работник должен быть уведомлен работодателем

- а) не позднее, чем за 2 недели до введения новшеств
- б) не позднее, чем за 1 месяц до введения новшеств
- в) не позднее, чем за 2 месяца до введения новшеств
- г) администрация не обязана уведомлять работника

28. Трудовой договор заключается:

- а) в одном экземпляре
- б) в двух экземплярах
- в) в трех экземплярах
- г) в четырех экземплярах

29. Применение сдельной системы оплаты труда возможно при следующих условиях:

- а) можно количественно измерить выработку
- б) рост выработки может быть обеспечен без ухудшения качества
- в) существует необходимость увеличить объем производства
- г) все ответы правильные

30. При использовании фотографии рабочего времени

- а) наблюдения проводят только за одним рабочим
- б) наблюдения проводят сразу за группой рабочих
- в) наблюдение проводит сам рабочий за собой
- г) все ответы правильные

31. При изменении существенных условий труда, работник должен быть уведомлен работодателем

- а) не позднее, чем за 2 недели до введения новшеств
- б) не позднее, чем за 1 месяц до введения новшеств
- в) не позднее, чем за 2 месяца до введения новшеств
- г) администрация не обязана уведомлять работника

32. Трудовой договор заключается:

- а) в одном экземпляре
- б) в двух экземплярах
- в) в трех экземплярах
- г) в четырех экземплярах

33. Выработка это
- а) количество времени, затраченного на производство единицы продукции
 - б) количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени
 - в) затраты труда рабочих по изготовлению изделия
 - г) затраты труда вспомогательных рабочих основных цехов и всех рабочих вспомогательных цехов и служб
34. При каких условиях возможно применение сдельной системы оплаты труда
- а) если затраты на нормирование и точный учёт окупаются
 - б) если качество важнее всего
 - в) если на предприятии функционируют конвейеры с заданным ритмом
 - г) все ответы правильные
35. При проведении фотографии рабочего времени наблюдение и запись ведут
- а) по оперативному времени
 - б) по текущему времени
 - в) по продолжительности
 - г) все ответы правильные
36. Трудовой договор может заключаться
- а) на неопределенный срок
 - б) на срок свыше 5 лет
 - в) на срок свыше 1 года или на неопределенный срок
 - г) все ответы правильные
37. Основные факторы роста производительности труда
- а) более эффективное использование средств труда
 - б) более эффективное использование предметов труда
 - в) более эффективное использование труда
 - г) материально-технический уровень
38. Повременную систему оплаты труда можно эффективно применить при следующих условиях:
- а) если существует необходимость увеличить объем производства
 - б) если можно количественно измерить выработку
 - в) если рост выработки может быть обеспечен без нарушения технологии и техники безопасности
 - г) если качество важнее всего
39. В подготовительно-заключительное время входят следующие работы
- а) раскладка инструмента, смазка станка, уборка стружки, чистка станка
 - б) уборка рабочего места, заточка, замена инструмента
 - в) укладка и сдача изделий, получение задания от мастера и ознакомление с работой
 - г) все ответы правильные
40. К существенным условиям трудового договора относятся:
- а) о неразглашении тайны
 - б) об испытательном сроке
 - в) характеристика условий труда
 - г) все ответы правильные

41. Факторы роста производительности труда это:

- а) причины, под влиянием которых изменяется её уровень
- б) неиспользованные возможности роста производительности труда
- в) направление роста производительности труда
- г) все ответы правильные

42. Повременно премиальная система может предусматривать выплату премий за достижение определенных показателей

- а) за выполнение нормированных заданий
- б) за перевыполнение нормированных заданий
- в) за перевыполнение нормированных заданий и за экономию материальных ценностей
- г) все ответы правильные

43. Время обслуживания рабочего места включает:

- а) установку инструмента
- б) раскладку инструмента
- в) ожидание инструмента
- г) все ответы правильные

44. К номинальной заработной плате относятся:

- а) величина начисленной заработной платы работника
- б) величина выплаченной заработной платы работника
- в) величина получаемой работником зарплаты
- г) все ответы правильные

45. К категории «отношения непосредственно связанные с трудовыми» относятся:

- а) отношения по трудоустройству у конкретного работодателя;
- б) отношения по имущественной ответственности;
- в) отношения по регистрации работодателя – индивидуального предпринимателя.

46. Трудовые правоотношения могут возникнуть на основе:

- а) правомерных действий;
- б) неправомерных действий;
- в) событий.

47. Минимальный возраст работника для заключения трудового договора, установленный в Трудовом кодексе:

- а) 10 лет;
- б) 5 лет;
- в) не установлен.

48. В содержание трудового правоотношения включается:

- а) право работника на участие в выборах Президента Российской Федерации;
- б) право работника на свободу труда;
- в) право работника на участие в управлении организацией.

49. Работодатель в соответствии с трудовым законодательством обязан:

- а) обеспечить безубыточную работу организации;
- б) своевременно уплачивать налоги с заработной платы работника;
- в) соблюдать законы и иные нормативные акты о труде, условия коллективного и трудового договора.

50. Работник, заключивший трудовой договор, обязан:

- а) соблюдать трудовую дисциплину;
- б) выходить на работу в выходные дни, если этого требуют интересы производства;
- в) выполнять любую работу по указанию работодателя.

Блок 2 «Уметь»:

1. Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 10 %

- а) 11,1 %
- б) 9,1 %
- в) 9,6 %
- г) 10,1 %

2. Найти процент изменения нормы выработки при снижении нормы времени на 16 % (округлить до десятых)

- а) 19 %
- б) 18,6 %
- в) 13,8 %
- г) 19,4 %

3. Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 20 % (округлить до десятых)

- а) 15,7 %
- б) 19,7%
- в) 16,7 %
- г) 17,7 %

4. Найти процент изменения нормы выработки при снижении нормы времени на 5 % (округлить до десятых)

- а) 4,3 %
- б) 5,3 %
- в) 3,3 %
- г) 5,5 %

5. Найти процент изменения нормы выработки при снижении нормы времени на 30 % (округлить до десятых)

- а) 32,9 %
- б) 29,9 %
- в) 30,9 %
- г) 42,9 %

6. Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 12 % (округлить до десятых)

- а) 10,7 %
- б) 11,7 %
- в) 12,7 %
- г) 13,7 %

7. Найти процент изменения нормы выработки при снижении нормы времени на 19,5 % (округлить до десятых)

- а) 19,4 %
- б) 34,2 %
- в) 24,2 %
- г) 22,2 %

8. На предприятии при среднесписочной численности работающих 5000 человек в течение года уволено 400 человек, а принято 500 человек. Коэффициент сменяемости кадров равен:

- а) 8 %
- б) 80 %
- в) 18 %
- г) 0,8 %

9. Рассчитать месячную заработную плату вспомогательного рабочего – наладчика 3 разряда при косвенной сдельной оплате. Часовая тарифная ставка наладчика 400 руб./ч. Наладчик обслуживает рабочего токаря. Фактическая выработка токаря за месяц составила 40 шт., нормативная выработка 35 штук. Расценка вспомогательного рабочего – 240 руб./шт. За месяц отработано 200 часов.

- а) 96000
- б) 84000
- в) 80000
- г) 48000
- д) другая сумма (укажите, сколько)

10. Рассчитать заработную плату рабочего при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда.

Рабочий имеет 4 разряд, часовая тарифная ставка 600 руб./ч. Норма времени на изготовление 1 изделия 45 мин. Рабочий должен был сделать 267 деталей, фактически сделал 275 деталей. Повышенная расценка больше прямой сдельной расценки на 15%.

- а) 24231
- б) 22069
- в) 26572
- г) 22429
- д) другая сумма (укажите, сколько)

11. Рассчитать заработную плату рабочего при сдельной системе оплаты. В месяце 26 рабочих дней. Продолжительность смены 8 часов. Норма времени на изготовление 1 изделия – 15 минут. Часовая тарифная ставка – 58 руб./ч. Рабочий сделал за месяц – 850 изделий

- а) 12064
- б) 7395
- в) 12 325
- г) 12750
- д) другая сумма (укажите, сколько)

12. Заработная плата рабочего 2 разряда в 2015 году в марте составила 40000 руб. Рассчитать тарифную ставку рабочего при условии, что в месяце 25 рабочих дней при 8- часовом рабочем дне.

- а) 20000
- б) 34400
- в) 23100
- г) 26000
- д) другая сумма (укажите, сколько)

13. Сдельная расценка определяется по формуле:

- а) $P = T / Нвр * 60$
- б) $P = (Нв * Нвр) / T$
- в) $P = T / Нв$

где T - часовая тарифная ставка

Нв - норма выработки в единицах продукции за час.

Нвр - норма времени в мин. на единицу продукции

14. Сдельная расценка определяется по формуле:

- а) $P = T * Нв / 60$
- б) $P = (T * Нвр) / 60$
- в) $P = T / Нвр$

где T - часовая тарифная ставка

Нв - норма выработки в единицах продукции за час.

Нвр - норма времени в мин. на единицу продукции

Рейтинг-контроль № 3

Блок 1 «Знать»

1. Повременно-премиальная система может предусматривать выплату премий за достижение определенных показателей

- а) за выполнение нормированных заданий
- б) за перевыполнение нормированных заданий
- в) за перевыполнение нормированных заданий и за экономию материальных ценностей
- г) все ответы правильные

2. Время обслуживания рабочего места включает:

- а) установку инструмента
- б) раскладку инструмента
- в) ожидание инструмента
- г) все ответы правильные

3. К номинальной заработной плате относятся:

- а) величина начисленной заработной платы работника
- б) величина выплаченной заработной платы работника
- в) величина получаемой работником зарплаты
- г) все ответы правильные

4. Где используется бригадный труд?

- а) где трудно учесть объем работ, приходящийся на каждого человека
- б) где иначе, как коллективно работать невозможно

- в) везде, где их использование может привести к улучшению результатов работы
- г) всё вышеперечисленное верно

5. При составлении фотографии рабочего времени в нормативном балансе рабочего времени отсутствуют нормативы времени

- а) на обслуживание рабочего места
- б) перерывов на отдых и личные надобности
- в) перерывов из-за нарушения трудовой дисциплины
- г) все ответы правильные

6. Срочный трудовой договор может заключаться

- а) для замены временно отсутствующего работника
- б) для проведения срочных работ в чрезвычайных обстоятельствах
- в) с пенсионерами по возрасту
- г) все ответы правильные

7. Номинальная заработная плата это

- а) величина начисленной заработной платы работника
- б) величина выплаченной заработной платы работника
- в) величина получаемой работником зарплаты
- г) фактическая покупательная способность заработной платы

8. Недостатки бригад численностью свыше 100 человек

- а) ослабляется взаимосвязь членов коллектива
- б) не полностью используются достоинства бригадной организации труда, заключающиеся в освоении смежных профессий, взаимопомощи, улучшении дисциплины
- в) недостаточная стабильность деятельности в условиях временного отсутствия части рабочих
- г) всё вышеперечисленное правильно

9. При составлении фотографии рабочего времени в нормативном балансе рабочего времени отсутствуют нормативы времени

- а) на обслуживание рабочего места
- б) перерывов на отдых и личные надобности
- в) перерывов из-за нарушения трудовой дисциплины
- г) все ответы правильные

10. Оптимальный количественный состав бригад

- а) минимальный состав – 3-5 человек
- б) объединение нескольких человек
- в) бригады численностью свыше 100 человек
- г) всё вышеперечисленное верно

11. В чём выражается эффективность применения бригадных форм организации труда

- а) повышается ритмичность
- б) растет прибыль
- в) растет рентабельность
- г) всё вышеперечисленное верно

12. К какой группе затрат рабочего времени относятся следующие затраты: рабочий ожидает наладчика, осуществляется наладка станка, рабочий устанавливает инструмент на станок

а) подготовительно-заключительное время
б) оперативное время
в) время обслуживания рабочего места
г) перерывы, связанные с нарушением нормального течения производственного процесса

13. В цехе произошло отключение электроэнергии. Соответственно отключились станки и рабочие не работают. К какой группе можно отнести данные затраты рабочего времени

а) оперативное время
б) перерывы на отдых и личные надобности
в) перерывы, связанные с нарушением нормального течения производственного процесса
г) перерывы из-за нарушений трудовой дисциплины исполнителями

14. Время организационного обслуживания рабочего места включает

а) уборку инструмента в конце смены
б) замену изношенного инструмента
в) получение инструмента
г) объем инструмента после окончания обработки данной партии деталей

15. К какой группе затрат рабочего времени относятся следующие затраты: рабочий ожидает наладчика, осуществляется наладка станка, рабочий устанавливает инструмент на станок

а) подготовительно-заключительное время
б) оперативное время
в) время обслуживания рабочего места
г) перерывы, связанные с нарушением нормального течения производственного процесса

16. Рабочий остановил станок и пошёл к другому станку с целью заточить инструмент. Данные затраты рабочего времени относятся к:

а) оперативному времени
б) времени обслуживания рабочего места
в) перерывам, связанным с нарушением нормального течения производственного процесса
г) подготовительно-заключительному времени

17. Хронометраж рабочего времени предусматривает решение следующих задач:
а) накопление материалов для разработки нормативов подготовительно-заключительного времени, времени обслуживания рабочего места

б) составление фактического баланса рабочего времени
в) составление нормативного баланса рабочего времени
г) определение оперативного времени

18. К какой группе затрат рабочего времени относятся следующие затраты: рабочий ожидает наладчика, осуществляется наладка станка, рабочий устанавливает инструмент на станок

а) подготовительно-заключительное время
б) оперативное время
в) время обслуживания рабочего места
г) перерывы, связанные с нарушением нормального течения производственного процесса

19. Хроноряд считается устойчивым, если

- а) полученный коэффициент устойчивости не превышает нормативного значения
- б) полученный коэффициент устойчивости больше нормативного значения
- в) полученный коэффициент устойчивости меньше нормативного значения
- г) полученный коэффициент устойчивости меньше нормативного значения на 10%

20. Сумма затрат рабочего времени всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия

- а) полная трудоемкость
- б) производственная трудоемкость
- в) трудоемкость управления производством
- г) суммарный фонд затрат

21. Внешнее движение кадров включает:

- а) оборот по приему
- б) оборот по увольнению
- в) коэффициент текучести кадров
- г) все ответы верны
- д) нет правильного ответа

22. Отношение суммы принятых и уволенных к среднесписочной численности работников предприятия

- а) коэффициент оборота кадров по приему
- б) общий коэффициент оборота кадров
- в) коэффициент оборота кадров по увольнению
- г) коэффициент текучести кадров

23. Отношение числа лиц, состоящих в списочном составе предприятия в течение всего календарного года к среднесписочной численности работников

- а) коэффициент постоянства кадров
- б) коэффициент стабильности кадров
- в) коэффициент сменяемости кадров

24. Уровень общей и профессиональной подготовки, позволяющий адекватно реагировать на изменяющиеся требования конкретного рабочего места или выполняемой работы

- а) образование
- б) знания
- в) компетентность
- г) должность

25. Если гражданин зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готов приступить к работе, это является (.....) условием для отнесения его к категории безработных

- а) необходимым
- б) достаточным
- в) необходимым и достаточным

26. Если гражданин зарегистрирован в службе занятости, не имеет работы, занимается ее поиском и готов приступить к работе, это является (.....) условием для отнесения его к категории безработных

- а) необходимым
- б) достаточным
- в) необходимым и достаточным

27. Развитие персонала - это:

- а) процесс подготовки сотрудника к выполнению новых производственных функций, занятию новых должностей, решению новых задач
- б) процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации
- в) система взаимосвязанных видов деятельности для организации эффективной управленческой структуры и структуры менеджеров для достижения организационных целей

28. Процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации называется:

- а) карьерой
- б) передачей опыта
- в) профессиональным обучением

29. Исключите лишнее:

- а) календарный фонд времени;
- б) табельный фонд времени;
- в) максимально возможный фонд времени;
- г) располагаемый фонд времени.

30. Исключите лишнее:

- а) эффективный фонд времени;
- б) табельный фонд времени;
- в) максимально возможный фонд времени;
- г) режимный фонд времени.

31. Исключите лишнее:

- а) уход на пенсию по возрасту;
- б) увольнение в связи с окончанием срока трудового договора;
- в) увольнение по сокращению численности работников;
- г) уход на пенсию по состоянию здоровья.

32. Исключите лишнее:

- а) увольнение по собственному желанию;
- б) увольнение по инициативе администрации за прогул;
- в) уход на пенсию по состоянию здоровья;
- г) увольнение по сокращению штатов.

33. Порядок расчета резерва рабочего времени:

- а) календарный фонд – эффективный фонд;
- б) табельный фонд – максимально возможный фонд;
- в) календарный фонд – табельный фонд;
- г) эффективный фонд – максимально возможный фонд;
- д) другой порядок.

34. Установите соответствие между элементами:

1) средний разряд рабочих равен 3,82, средний разряд работ равен 3,25

2) средний разряд рабочих равен 2,82, средний разряд работ равен 3,00

3) средний разряд рабочих равен 3,55, средний разряд работ равен 3,51

а) средний разряд рабочих соответствует среднему разряду работ

б) квалифицированные рабочие выполняют работы, не требующие высокой квалификации

в) На сложных работах используются рабочие с недостаточной квалификацией

35. Средний разряд рабочих составляет 3,85. Средний разряд работ составляет 3,28. Между разрядами рабочих и работ соблюдается необходимое соответствие.

а) верно;

б) неверно.

36. Списочная численность включает (несколько вариантов ответа):

а) работников, постоянно работающих на данном предприятии;

б) сезонных работников;

в) внутренних совместителей;

г) работников, занятых на предприятии по договору подряда.

37. Установите соответствие между элементами:

1) коэффициент оборота по приёму

2) общий коэффициент выбытия

3) коэффициент планового выбытия

а) характеризует общую интенсивность увольнения персонала

б) характеризует стабильность персонала

в) характеризует текучесть кадров

г) отражает интенсивность обновления состава работников предприятия

д) характеризует интенсивность сокращения численности работников по плановым причинам

38. Установите соответствие между элементами:

1) коэффициент оборота по приёму

2) коэффициент текучести

3) коэффициент постоянства кадров

а) характеризует общую интенсивность увольнения персонала

б) характеризует стабильность персонала

в) характеризует текучесть кадров

г) отражает интенсивность обновления состава работников предприятия

д) характеризует интенсивность сокращения численности работников по плановым причинам

Блок 2 «Уметь»:

1. Комплексная бригада рабочих механического цеха в количестве 12 человек выполнила объем работ приведенный в табл.2. В табл.3 и 4 приведена характеристика бригады и трудового участия каждого ее члена за месяц. Условия труда нормальные. В месяце 22 рабочих дня, продолжительность рабочего дня 8 часов. Режим работы двухсменный. Рабочие премируются за выполнение производственного задания бригады (выпуск бригадокомплектов) в размере 30% тарифной заработной платы всех членов бригады и в размере 2% за каждый процент его перевыполнения, но не более 40%.

Определить:

- Процент выполнения задания по выпуску бригадокомплектов.
- Общую заработную плату бригады (включающую приработок, премию а также тарифную заработную плату отсутствующего рабочего), подлежащую распределению между членами бригады
- Индивидуальную заработную плату каждого рабочего при условии, что общая заработная плата бригады распределяется по $KTY_{факт}$; $KTY_{баз} = 1$. Тарифную заработную плату, доплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за руководство бригадой не освобожденному бригадиру начисляют индивидуально.

2. Комплексная бригада рабочих механического цеха в количестве 12 человек выполнила объем работ приведенный в табл.2. В табл.3 и 4 приведена характеристика бригады и трудового участия каждого ее члена за месяц. Условия труда нормальные. В месяце 22 рабочих дня, продолжительность рабочего дня 8 часов. Режим работы двухсменный. Рабочие премируются за выполнение производственного задания бригады (выпуск бригадокомплектов) в размере 30% тарифной заработной платы всех членов бригады и в размере 2% за каждый процент его перевыполнения, но не более 40%.

Определить:

Процент выполнения задания по выпуску бригадокомплектов.

Общую заработную плату бригады (включающую приработок, премию а также тарифную заработную плату отсутствующего рабочего), подлежащую распределению между членами бригады

Индивидуальную заработную плату каждого рабочего при условии, что общая заработная плата бригады распределяется по $KTY_{факт}$; $KTY_{баз} = 1$. Тарифную заработную плату, доплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за руководство бригадой не освобожденному бригадиру начисляют индивидуально.

3. Определить необходимую предприятию численность рабочих по профессиям, если известна программа выпуска продукции и нормы трудоемкости в человеко–часах (таблица 1). Планируемые коэффициенты выполнения норм и фонд рабочего времени рабочих задаются преподавателем.

Таблица 1 - Информация для расчета плановой численности рабочих

Вид изделия	Программа, шт.	Нормы трудоемкости			
		H ₁	H ₂	H ₃	H ₄
А	5000	0,5	-	0,15	0,25
В	4500	0,2	0,1	0,25	0,2
С	11000	0,25	0,4	-	0,1
Д	8000	0,6	0,25	-	0,05
Е	650	1,0	0,3	0,25	0,4

4. Нормированная трудоемкость сдельных работ, рассчитанная по нормам базового периода, составит в плановом периоде 240 тыс. нормо–ч. Планируется ее снижение на 4% за счет технических мероприятий. Фонд рабочего времени одного рабочего в год – 1720 ч, выполнение норм – 115%. Определить плановую численность рабочих-сдельщиков.

5. На участке установлено 100 станков. Норма обслуживания станков одним рабочим – 5 станков в смену. В первую смену планируется отработать 2400 чел.–дн., а во вторую – 1800. Базисный фонд рабочего времени – 242 ч, а нормативный – 258 ч. Определить потребность участка в станочниках.

6. На участке установлено 60 станков. Норма обслуживания станков одним рабочим – 5 станков в смену. В первую смену планируется отработать 2400 чел.–дн., во вторую – 1800,

а в третью –1400. Невыходы рабочих в плановом периоде составят 15%. Определить потребность предприятия в станочниках данного участка.

7. В цехе установлено 5 агрегатов. Норма численности – 3 человека в смену на один агрегат. Определить потребность цеха в рабочих, занятых обслуживанием агрегатов, если в плановом периоде коэффициент сменности составит 1,7; календарный фонд рабочего времени – 365 дней, из которых 103 дня – выходные и праздничные. Неявки в базисном периоде составили 38 дней.

8. Чтобы в плановом периоде выпуск продукции достиг 1300 млн руб. при плановом фонде рабочего времени одного рабочего 1700 ч в год, необходимо снизить производственную трудоемкость на 12400 нормо-ч и довести выполнение норм до 120%. Определить расстановочную численность рабочих в плановом периоде и их условное высвобождение в результате снижения трудоемкости, если выработка одного рабочего в базовом периоде составляла 15 млн руб. в год.

9. На предприятии производственная трудоемкость равна 4500 тыс. нормо-ч в год. В плановом периоде предусматривается ее снижение на 4%. Выполнение норм выработки составит 118%. Годовой фонд рабочего времени одного рабочего – 230 дней при продолжительности смены 8 ч. За счет улучшения организации труда внутрисменные потери рабочего времени планируется снизить до 5%. Определить потребность предприятия в рабочих.

10 Расчетная численность рабочих в плановом периоде составляет 1200 чел. Планируется снижение удельной трудоемкости продукции со 180 до 165 нормо-ч и увеличение фонда рабочего времени одного рабочего с 1700 до 1750 ч в год. Определить условное высвобождение рабочих.

11. На участке А установлено 5 пультов управления агрегатами, каждый из которых обслуживается двумя операторами, имеющими двухсменный режим работы. На участке Б действуют 100 единиц оборудования. Норма обслуживания этого оборудования наладчиками составляет 20 ед. Наладчики имеют трехсменный режим работы. Норматив численности дежурного персонала составляет 17% от общей численности операторов и наладчиков. Определить потребность обоих участков предприятия в рабочих в плановом периоде.

12. Численность рабочих в цехе 550 чел. Нормы управляемости: для мастеров – 50 чел., для старших мастеров – 110 чел., для начальников участка – 275 чел. Определить потребность в линейных специалистах в цехе.

13. В цехе имеется 250 единиц оборудования. В плановом году их количество увеличивается на 15%. Дежурный слесарь обслуживает 20 единиц. На плановый период норма обслуживания повышается на 10%. Завод работает в 2 смены. В плановом балансе рабочего времени невыходы рабочих по всем причинам составляют 12%. Определить плановую численность дежурных слесарей. (Ответ: 29 чел.)

Общее распределение баллов текущего контроля по видам учебных работ для студентов (в соответствии с Положением)

Рейтинг-контроль 1	Тестирование, выполнение практических заданий	до 20
Рейтинг-контроль 2	Тестирование, выполнение практических заданий	до 20
Рейтинг-контроль 3	Тестирование, выполнение практических заданий	до 20
Посещение занятий студентом	Посещение лекционных, практических занятий, качество выполнения заданий	До 15
Дополнительные баллы (бонусы)	Активность на практических занятиях	До 10

Показатели, критерии и шкала оценивания компетенций промежуточной аттестации знаний по учебной дисциплине «Экономика труда»

Итоговой формой контроля полноты достижения студентами заявленных результатов по дисциплине является тестирование (другие формы контроля). ФОС промежуточной аттестации состоит из итогового теста.

Итоговый тест по дисциплине включает 15 вопросов, разделенных на блоки: знать (10 вопросов), уметь (5 вопроса). Максимальное количество баллов, которое студент может получить составляет 15 баллов.

Регламент проведения мероприятия

№	Вид работы	Продолжительность
1.	Предел длительности тестового задания (10 заданий из блока «знать» и 5 задания из блока «уметь»)	30 мин.
	Итого (в расчете на тест)	30 мин.

Критерии оценки тестирования студентов

Оценка выполнения тестов	Критерии оценки
<i>1 балл за правильный ответ на 1 вопрос из блока «знать» и 1 балл за правильный ответ на 1 вопрос из блока «уметь»</i>	<i>правильно выбранный вариант ответа (в случае закрытого теста), правильно вписанный ответ (в случае открытого теста)</i>

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ «Экономика труда»

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами

Знать основные трудовые ресурсы предприятия, методы количественной и качественной их оценки, влияние научно-технического прогресса на экономическое развитие

1. Соотношение различных категорий работников в их общей численности характеризует

- а) профессиональный состав предприятия;
- б) квалификационный состав предприятия;
- в) структуру персонала предприятия;
- г) списочный состав предприятия.

2. К непромышленному персоналу относятся

- а) основные рабочие;
- б) вспомогательные рабочие;
- в) специалисты;
- г) руководители и вспомогательные рабочие;
- д) работники жилищно-коммунального хозяйства, детских садов, культурно-оздоровительных учреждений.

3. При оценке количественной структуры персонала выделяют категории работников (несколько вариантов ответа):

- а) инженерно-технические работники (ИТР);
- б) основные рабочие;
- в) специалисты;
- г) младший обслуживающий персонал (МОП);
- д) служащие;
- е) выделяют все перечисленные категории работников.

4. – рабочие, непосредственно занятые изготовлением продукции, для выпуска и реализации которой предназначе

5. Установите соответствие между элементами:

- 1) Плановые причины выбытия
 - 2) Внеплановые причины выбытия
 - а) переход на учебу
 - б) увольнение в связи с окончанием срока трудового договора
 - в) уход на пенсию по возрасту
 - г) увольнение по сокращению численности
 - д) увольнение по сокращению штатов
 - е) увольнение по собственному желанию.
 - ж) увольнение по инициативе администрации за различные нарушения;
 - з) увольнение по собственному желанию.
- но данное предприятие (укажите название категории работников)

6. Укажите термин: Простои и прогулы составляют резерв рабочего времени.

7. Укажите термин: Хозяйственные, учебные отпуска, больничные, иные неявки, разрешенные законом, составляют резерв рабочего времени.

8. Порядок расчета резерва рабочего времени:

- а) календарный фонд – эффективный фонд;
- б) табельный фонд – максимально возможный фонд;
- в) календарный фонд – табельный фонд;
- г) эффективный фонд – максимально возможный фонд;
- д) другой порядок.

9. Установите соответствие между элементами:

- 1) средний разряд рабочих равен 3,82, средний разряд работ равен 3,25
 - 2) средний разряд рабочих равен 2,82, средний разряд работ равен 3,00
 - 3) средний разряд рабочих равен 3,55, средний разряд работ равен 3,51
- а) средний разряд рабочих соответствует среднему разряду работ
 - б) квалифицированные рабочие выполняют работы, не требующие высокой квалификации
 - в) На сложных работах используются рабочие с недостаточной квалификацией

10. Средний разряд рабочих составляет 3,85. Средний разряд работ составляет 3,28. Между разрядами рабочих и работ соблюдается необходимое соответствие.

- а) верно;
- б) неверно.

11. Списочная численность включает (несколько вариантов ответа):

- а) работников, постоянно работающих на данном предприятии;
- б) сезонных работников;
- в) внутренних совместителей;
- г) работников, занятых на предприятии по договору подряда.

12. Установите соответствие между элементами:

- 1) коэффициент оборота по приёму
 - 2) общий коэффициент выбытия
 - 3) коэффициент планового выбытия
- а) характеризует общую интенсивность увольнения персонала
 - б) характеризует стабильность персонала
 - в) характеризует текучесть кадров
 - г) отражает интенсивность обновления состава работников предприятия
 - д) характеризует интенсивность сокращения численности работников по плановым причинам

13. Установите соответствие между элементами:

- 1) коэффициент оборота по приёму
 - 2) коэффициент текучести
 - 3) коэффициент постоянства кадров
- а) характеризует общую интенсивность увольнения персонала
 - б) характеризует стабильность персонала
 - в) характеризует текучесть кадров
 - г) отражает интенсивность обновления состава работников предприятия
 - д) характеризует интенсивность сокращения численности работников по плановым причинам

14. По результатам хронометража получен хронометражный ряд:

10 / 5 / 8 / 9 / 8 / 6 / 10 / 10 / 9 / 8 /

Нормативный коэффициент устойчивости хроноряда составляет 1,4. Произведите операцию вычеркивания (если нужно).

Вы вычеркнули

- а) операция вычеркивания для данного ряда не требуется
- б) будет вычеркнуто одно число
- в) будет вычеркнуто два числа
- г) для решения задачи не хватает данных

15. Основные факторы роста производительности труда

- а) более эффективное использование средств труда
- б) более эффективное использование предметов труда
- в) более эффективное использование труда
- г) материально-технический уровень

16. Повременную систему оплаты труда можно эффективно применить при следующих условиях:

- а) если существует необходимость увеличить объем производства
- б) если можно количественно измерить выработку
- в) если рост выработки может быть обеспечен без нарушения технологии и техники безопасности
- г) если качество важнее всего

17. В подготовительно-заключительное время входят следующие работы

- а) раскладка инструмента, смазка станка, уборка стружки, чистка станка
- б) уборка рабочего места, заточка, замена инструмента
- в) укладка и сдача изделий, получение задания от мастера и ознакомление с работой
- г) все ответы правильные

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами

Уметь решать текущие и стратегические задачи на предприятии в области трудовых ресурсов

1. В результате внедрения организационно-технических инноваций в плановом году обеспечивается экономия численности рабочих – 200 чел. Численность рабочих в базисном году – 2500 чел. Объем производства в базисном году составил 8000 тыс. руб. Бизнес-планом предусмотрено увеличить объем производства на 12%. Определить возможный прирост производительности труда.

- а) 6,5%
- б) 7,2%
- в) 9,7%.

2. В результате внедрения организационно-технических инноваций в плановом году обеспечивается экономия численности рабочих – 150 чел. Численность рабочих в базисном году – 2400 чел. Объем производства в базисном году составил 7500 тыс. руб. Бизнес-планом предусмотрено увеличить объем производства на 15%. Определить возможный прирост производительности труда.

- а) 6,5%
- б) 5,8%

в) 9,7%.

3. Внутрисменные потери рабочего времени в базисном году составили 10% к фонду рабочего времени. В результате внедрения организационных инноваций они снизились до 5%. Определить рост производительности труда за счет снижения внутрисменных потерь рабочего времени.

- а) 5,5%
- б) 6,5%
- в) 7,5%
- г) 4,5%

4. На предприятии при среднесписочной численности работающих 5000 человек в течение года уволено 400 человек, а принято 500 человек. Коэффициент сменяемости кадров равен:

- а) 8 %
- б) 80 %
- в) 18 %
- г) 0,8 %

5. Внутрисменные потери рабочего времени в базисном году составили 15% к фонду рабочего времени. В результате внедрения организационных инноваций они снизились до 8%. Определить рост производительности труда за счет снижения внутрисменных потерь рабочего времени.

- а) 4,2%;
- б) 5,2%;
- в) 8,2%;
- г) 6,2%.

6. Внутрисменные потери рабочего времени в базисном году составили 15% к фонду рабочего времени. В результате внедрения организационных инноваций они снизились до 10%. Определить рост производительности труда за счет снижения внутрисменных потерь рабочего времени.

- а) 6,8%;
- б) 4,8%;
- в) 5,8%;
- г) 3,8%.

7. Рассчитайте процент потерь рабочего времени связанных с нарушением нормативного течения производственного процесса. Токарь Сидоров А.И. работает в 1-ю смену. Продолжительность смены 8 часов. В течение смены рабочий останавливает станок из-за отсутствия заготовок на 15 мин., опоздал на работу на 7 минут, преждевременный уход на обед составил 10 минут.

- а) 1,88
- б) 3,54
- в) 6,7
- г) 3,13

8. Комплексная бригада рабочих механического цеха в количестве 12 человек выполнила объем работ приведенный в табл.2. В табл.3 и 4 приведена характеристика бригады и трудового участия каждого ее члена за месяц. Условия труда нормальные. В месяце 22 рабочих дня, продолжительность рабочего дня 8 часов. Режим работы двухсменный. Рабочие премируются за выполнение производственного задания бригады (выпуск бригадокомплек-

тов) в размере 30% тарифной заработной платы всех членов бригады и в размере 2% за каждый процент его перевыполнения, но не более 40%.

Определить:

- Процент выполнения задания по выпуску бригадокомплектов.
- Общую заработную плату бригады (включающую приработок, премию а также тарифную заработную плату отсутствующего рабочего), подлежащую распределению между членами бригады

- Индивидуальную заработную плату каждого рабочего при условии, что общая заработная плата бригады распределяется по $KTY_{факт}$; $KTY_{баз} = 1$. Тарифную заработную плату, доплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за руководство бригадой не освобожденному бригадиру начисляют индивидуально.

2. Комплексная бригада рабочих механического цеха в количестве 12 человек выполнила объем работ приведенный в табл.2. В табл.3 и 4 приведена характеристика бригады и трудового участия каждого ее члена за месяц. Условия труда нормальные. В месяце 22 рабочих дня, продолжительность рабочего дня 8 часов. Режим работы двухсменный. Рабочие премируются за выполнение производственного задания бригады (выпуск бригадокомплектов) в размере 30% тарифной заработной платы всех членов бригады и в размере 2% за каждый процент его перевыполнения, но не более 40%.

Определить:

Процент выполнения задания по выпуску бригадокомплектов.

Общую заработную плату бригады (включающую приработок, премию а также тарифную заработную плату отсутствующего рабочего), подлежащую распределению между членами бригады

Индивидуальную заработную плату каждого рабочего при условии, что общая заработная плата бригады распределяется по $KTY_{факт}$; $KTY_{баз} = 1$. Тарифную заработную плату, доплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за руководство бригадой не освобожденному бригадиру начисляют индивидуально.

3. Определить необходимую предприятию численность рабочих по профессиям, если известна программа выпуска продукции и нормы трудоемкости в человеко-часах (таблица 1). Планируемые коэффициенты выполнения норм и фонд рабочего времени рабочих задаются преподавателем.

Таблица 1 - Информация для расчета плановой численности рабочих

Вид изделия	Программа, шт.	Нормы трудоемкости			
		H ₁	H ₂	H ₃	H ₄
A	5000	0,5	-	0,15	0,25
B	4500	0,2	0,1	0,25	0,2
C	11000	0,25	0,4	-	0,1
D	8000	0,6	0,25	-	0,05
E	650	1,0	0,3	0,25	0,4

4. Нормированная трудоемкость сдельных работ, рассчитанная по нормам базового периода, составит в плановом периоде 240 тыс. нормо-ч. Планируется ее снижение на 4% за счет технических мероприятий. Фонд рабочего времени одного рабочего в год – 1720 ч, выполнение норм – 115%. Определить плановую численность рабочих-сдельщиков.

5. На участке установлено 100 станков. Норма обслуживания станков одним рабочим – 5 станков в смену. В первую смену планируется отработать 2400 чел.-дн., а во вторую – 1800. Базисный фонд рабочего времени – 242 ч, а нормативный – 258 ч. Определить потребность участка в станочниках.

6. На участке установлено 60 станков. Норма обслуживания станков одним рабочим – 5 станков в смену. В первую смену планируется отработать 2400 чел.–дн., во вторую – 1800, а в третью – 1400. Невыходы рабочих в плановом периоде составят 15%. Определить потребность предприятия в станочниках данного участка.

7. В цехе установлено 5 агрегатов. Норма численности – 3 человека в смену на один агрегат. Определить потребность цеха в рабочих, занятых обслуживанием агрегатов, если в плановом периоде коэффициент сменности составит 1,7; календарный фонд рабочего времени – 365 дней, из которых 103 дня – выходные и праздничные. Неявки в базисном периоде составили 38 дней.

8. Чтобы в плановом периоде выпуск продукции достиг 1300 млн руб. при плановом фонде рабочего времени одного рабочего 1700 ч в год, необходимо снизить производственную трудоемкость на 12400 нормо–ч и довести выполнение норм до 120%. Определить расчетную численность рабочих в плановом периоде и их условное высвобождение в результате снижения трудоемкости, если выработка одного рабочего в базовом периоде составляла 15 млн руб. в год.

9. На предприятии производственная трудоемкость равна 4500 тыс. нормо–ч в год. В плановом периоде предусматривается ее снижение на 4%. Выполнение норм выработки составит 118%. Годовой фонд рабочего времени одного рабочего – 230 дней при продолжительности смены 8 ч. За счет улучшения организации труда внутрисменные потери рабочего времени планируется снизить до 5%. Определить потребность предприятия в рабочих.

10. Расчетная численность рабочих в плановом периоде составляет 1200 чел. Планируется снижение удельной трудоемкости продукции со 180 до 165 нормо–ч и увеличение фонда рабочего времени одного рабочего с 1700 до 1750 ч в год. Определить условное высвобождение рабочих.

11. На участке А установлено 5 пультов управления агрегатами, каждый из которых обслуживается двумя операторами, имеющими двухсменный режим работы. На участке Б действуют 100 единиц оборудования. Норма обслуживания этого оборудования наладчиками составляет 20 ед. Наладчики имеют трехсменный режим работы. Норматив численности дежурного персонала составляет 17% от общей численности операторов и наладчиков. Определить потребность обоих участков предприятия в рабочих в плановом периоде.

12. Численность рабочих в цехе 550 чел. Нормы управляемости: для мастеров – 50 чел., для старших мастеров – 110 чел., для начальников участка – 275 чел. Определить потребность в линейных специалистах в цехе.

13. В цехе имеется 250 единиц оборудования. В плановом году их количество увеличивается на 15%. Дежурный слесарь обслуживает 20 единиц. На плановый период норма обслуживания повышается на 10%. Завод работает в 2 смены. В плановом балансе рабочего времени невыходы рабочих по всем причинам составляют 12%. Определить плановую численность дежурных слесарей. (Ответ: 29 чел.)

14. На основе приведенных данных по предприятию необходимо рассчитать:
– структуру работающих в процентном отношении к общей численности соответственно за отчетный и плановый периоды, отметить изменения в структуре и указать возможные причины их возникновения и последствия; внести рассчитанные показатели в графы 3, 5 таблицы.

Таблица – Социально-профессиональная структура работающих по предприятию

Категории промышленно-производственного персонала	Отчетный период		Плановый период	
	численность, человек	уд. вес, проценты	численность, человек	уд. вес, проценты
Численность работников (без совместителей) – Всего:	1000	100,0	850	100
в том числе:				
– рабочие	750		700	
– специалисты	150		100	
– служащие	90		45	
– прочие категории	10		5	

15. На основе приведенных данных необходимо рассчитать следующие показатели:
- среднюю заработную плату на 1-го работающего и 1-го рабочего;
 - темпы роста (снижения) объема товарной продукции, численности работников, средней заработной платы. Данные расчета внести в соответствующие графы, строки таблицы;
 - сделать выводы по изменению уровня показателей.

Наименование показателей	Отчетный период	Плановый период	Темп роста, проценты
1. Объем товарной продукции, тысяч рублей	12000	15000	
2. Численность – всего, человек	1000	850	
в том числе:			
- рабочих	750	700	
3. Фонд оплаты труда – всего, тысяч рублей	750	950	126,6
в том числе:			
- фонд оплаты труда рабочих	580	720	124,1
4. Средняя заработная плата в расчете на:, рублей			
- 1-го работающего (стр. 3: стр. 2)			
- 1-го рабочего (стр. 3 рабочих: стр. 2 рабочих)			

16. На основе приведенных данных по предприятию необходимо рассчитать:
- структуру работающих по категориям в процентном отношении к общей численности соответственно за отчетный и плановый периоды; отметить изменения в структуре; указать возможные причины их возникновения и последствия; внести рассчитанные показатели в графы 3, 5 таблицы;
 - коэффициент текучести рабочей силы.

Таблица – Социально-профессиональная структура работающих по предприятию

Категории промышленно-производственного персонала	Отчетный период		Плановый период	
	численность, человек	уд. вес, проценты	численность, человек	уд. вес, проценты
Численность работников (без совместителей) - Всего:	715	100	690	100
в том числе:				

– рабочие	540		531	
– специалисты	105		98	
– служащие	40		36	
– прочие категории	30		25	
Выбыло работников - всего	17		20	
в том числе:				
– по собственному желанию	14		15	

ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности

Знать научные основы организации труда на предприятии

1. Как называется определенный порядок осуществления трудового процесса?
 - а) организацией производства
 - б) технологией деятельности
 - в) организацией труда
 - г) условиями труда
 - д) штатным расписанием

2. Что из ниже перечисленного является элементами организации труда
 - а) разделение и кооперация труда
 - б) использование наиболее рациональных материалов
 - в) управление производством
 - г) организация рабочих мест
 - д) организация обслуживания рабочих мест

3. Какие фазы проходит работоспособность человека при внутрисменном режиме труда и отдыха?
 - а) низкой работоспособности
 - б) вработываемости (адаптации)
 - в) устойчивой высокой работоспособности
 - г) средней работоспособности
 - д) утомления

8. Кто основал науку об организации труда?
 - а) В.И. Ленин
 - б) А.К. Гастев
 - в) Ф. У. Тейлор

9. По чьей инициативе был создан Центральный институт труда (ЦИТ) в 1920 году?
 - а) А.К. Гастева
 - б) В.И. Ленина
 - в) В.В. Куйбышева

10. Какие задачи призвана решать научная организация труда?
 - а) экономические
 - б) управленческие
 - в) хозяйственные
 - г) социальные
 - д) психофизиологические+

11. Частью какой организации является организация труда?
- а) планирования
 - б) управления
 - в) производства
 - г) хозяйствования
12. Какое деление рабочих предполагает функциональное разделение труда?
- а) сдельщиков и повременщиков
 - б) обслуживающих и ремонтных
 - в) основных и вспомогательных
 - г) прямых и косвенных
13. Какое деление трудовых ресурсов предполагает технологическое разделение труда?
- а) по отраслям
 - б) по уровню механизации
 - в) по уровню профессиональной подготовки
14. Какое деление рабочих предполагает квалификационное разделение труда?
- а) разрядам
 - б) классности, мастерству
 - в) возрасту
 - г) стажу работы
15. К чему приводит усиление специализации труда?
- а) к тому, что его производительность падает
 - б) к тому, что его производительность растет
 - в) к тому, что его производительность сначала падает, потом растет
 - г) к тому, что его производительность сначала растет, потом падает
16. Что предполагает организация рабочего места?
- а) установление должностных обязанностей работника
 - б) установление рациональных приемов труда
 - в) его оснащение
 - г) его планировку
17. Какое рабочее положение работника является наиболее рациональным во время выполнения им своих производственных обязанностей?
- а) стоя прямо
 - б) стоя с наклоном
 - в) сидя
 - г) переменное
18. Что из ниже перечисленного относится к вспомогательному оборудованию при оснащении рабочих мест?
- а) тележки
 - б) комбайны
 - в) шкафы
 - г) погрузчики

ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности

Уметь обеспечивать рациональную организацию труда на предприятии, соблюдение требований по обеспечению нормальных условий труда

1. Рассчитайте коэффициент занятости рабочего (K_z).

Занятость рабочего выполнением основной работы ($T_{з.о}$) в течение смены составляет 240 мин., а занятость его выполнением работы по совмещаемой профессии ($T_{з.св}$) в течение смены равна 120 мин. Продолжительности смены ($T_{см}$) равна 480 мин.

2. Рассчитайте коэффициент занятости рабочего (K_z).

Занятость рабочего выполнением основной работы ($T_{з.о}$) в течение смены составляет 220 мин., а занятость его выполнением работы по совмещаемой профессии ($T_{з.св}$) в течение смены равна 150 мин. Продолжительности смены ($T_{см}$) равна 480 мин.

3. Рассчитайте коэффициент занятости рабочего (K_z).

Занятость рабочего выполнением основной работы ($T_{з.о}$) в течение смены составляет 260 мин., а занятость его выполнением работы по совмещаемой профессии ($T_{з.св}$) в течение смены равна 120 мин. Продолжительности смены ($T_{см}$) равна 480 мин.

4. Определите коэффициент возможного совмещения ($K_{совм}$).

Время, свободное от выполнения работы по основной профессии ($T_{св}$) работника, составляет 120 мин. Сменный фонд рабочего времени ($T_{см}$) равен 408 мин.

5. Определите коэффициент возможного совмещения ($K_{совм}$).

Время, свободное от выполнения работы по основной профессии ($T_{св}$) работника, составляет 150 мин. Сменный фонд рабочего времени ($T_{см}$) равен 408 мин.

6. Определите количество одновременно обслуживаемых станков (n).

Машинно-автоматическое время станка ($T_{ма}$), в течение которого рабочий свободен от функций по его обслуживанию, равно 10 мин. Время занятости на одном станке и перехода к другому станку (T_z) составляет 1 мин.

7. Определите количество одновременно обслуживаемых станков (n).

Машинно-автоматическое время станка ($T_{ма}$), в течение которого рабочий свободен от функций по его обслуживанию, равно 5 мин. Время занятости на одном станке и перехода к другому станку (T_z) составляет 1 мин.

8. Определите категорию тяжести труда на рабочем месте.

Интегральная оценка категории тяжести работы (ИТЖ) на j -м рабочем месте составила 3 балла.

9. Определите категорию тяжести труда на рабочем месте.

Интегральная оценка категории тяжести работы (ИТЖ) на j -м рабочем месте составила 2 балла.

10. Какое звуковое давление составляет диапазон слухового восприятия человеком?

- а) 50;
- б) 100;
- в) 130;
- г) 200.

11. Обязанность работника «соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда» закреплено в:

- а) Конституции РФ;
- б) Трудовом кодексе РФ;
- в) организационной и технологической документации предприятия;
- г) нормативных материалах НИИ труда.

12. Что входит в понятие метеорологических условий производственной среды?

13. Физиологически оптимальной является относительная влажность в пределах, %?

14. Сколько процентов информации получает человек посредством зрительного восприятия?

15. Сколько цветов целесообразно использовать при окраске элементов оборудования в зависимости от роли в трудовом процессе?

16. Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю согласно ТК РФ не должна превышать, ч.:

- а) 30;
- б) 35;
- в) 40;
- г) 45.

ПК 2.1. Формировать бухгалтерские проводки по учету источников активов организации на основе рабочего плана счетов бухгалтерского учета

Знать основы нормирования труда, расчета трудовых показателей, анализа затрат рабочего времени

1. На уровне предприятия используются следующие показатели производительности труда:

- а) выработка;
- б) трудоемкость;
- в) выработка и трудоемкость;
- г) норма обслуживания;
- д) норматив численности.

2. К какому виду трудоемкости относятся затраты труда основных рабочих – сдельщиков и повременщиков?

- а) Производственной.
- б) Технологической.
- в) Трудоемкости обслуживания.
- г) Полной.
- д) Трудоемкости управления.

3. Факторами роста производительности труда являются

- а) изменение технического уровня производства;
- б) совершенствование организации производства и труда, управления;
- в) изменение объема и структуры производства;
- г) все перечисленные ответы верны;
- д) все ответы неверны.

4. Уровень производительности труда характеризует

- а) фондоотдача, фондоемкость;
- б) выработка на одного работника;
- в) фондовооруженность труда;
- г) уровень рентабельности.

5. Количество человеко-часов, затраченных на выпуск единицы продукции, называется

- а) комплексной выработкой;
- б) производительностью труда;
- в) трудоемкостью;
- г) выработкой.

6. Порядок расчета коэффициента оборота по приему:

- а) численность работников, принятых за год / численность работников на конец года
- б) численность работников, принятых за год / численность работников на начало года
- в) численность работников на конец года / численность работников, принятых за год
- г) численность работников на начало года / численность работников, принятых за год

7. Порядок расчета коэффициента оборота по выбытию:

- а) численность работников, выбывших за год / численность работников на конец года
- б) численность работников, выбывших за год / численность работников на начало года
- в) численность работников на конец года / численность работников, выбывших за год
- г) численность работников на начало года / численность работников, выбывших за год

8. Порядок расчета коэффициента постоянства кадров:

- а) Постоянная численность работников / Численность работников на конец года
- б) Постоянная численность работников / Среднесписочная численность
- в) Постоянная численность работников / Численность работников на начало года
- г) Среднесписочная численность / Постоянная численность работников

9. Установите соответствие между элементами:

- 1) действительный резерв рабочего времени
- 2) условный резерв рабочего времени
- а) дополнительные отпуска
- б) основные очередные отпуска
- в) больничные
- г) простои
- д) прогулы

10. Заполните пропуск. Производительность труда может оцениваться по показателям трудоёмкости и

11. Соотношение: темпы роста потребительских цен > темпы роста заработной платы > темпы роста производительности труда

- а) является оптимальным;
- б) свидетельствует об обесценении заработной платы и снижении уровня жизни работников;
- в) свидетельствует о том, что рост заработной платы экономически не обоснован;
- г) верными являются варианты ответов б) и в).

12. Соотношение: темпы роста потребительских цен < темпы роста заработной платы < темпы роста производительности труда

- а) является оптимальным;
- б) свидетельствует об обесценении заработной платы и снижении уровня жизни работников;
- в) свидетельствует о том, что рост заработной платы экономически не обоснован;
- г) верными являются варианты ответов б) и в).

13. Соотношение: темпы роста потребительских цен > темпы роста заработной платы < темпы роста производительности труда

- а) является оптимальным;
- б) свидетельствует об обесценении заработной платы и снижении уровня жизни работников;
- в) свидетельствует о том, что рост заработной платы экономически не обоснован;
- г) верными являются варианты ответов б) и в).

14. Соотношение: темпы роста потребительских цен < темпы роста заработной платы > темпы роста производительности труда

- а) является оптимальным;
- б) свидетельствует об обесценении заработной платы и снижении уровня жизни работников;
- в) свидетельствует о том, что рост заработной платы экономически не обоснован;
- г) верными являются варианты ответов б) и в).

15. Исключите лишнее:

- а) календарный фонд времени;
- б) табельный фонд времени;
- в) максимально возможный фонд времени;
- г) располагаемый фонд времени.

16. Исключите лишнее:

- а) эффективный фонд времени;
- б) табельный фонд времени;
- в) максимально возможный фонд времени;
- г) режимный фонд времени.

17. Исключите лишнее:

- а) уход на пенсию по возрасту;
- б) увольнение в связи с окончанием срока трудового договора;
- в) увольнение по сокращению численности работников;
- г) уход на пенсию по состоянию здоровья.

18. Исключите лишнее:

- а) увольнение по собственному желанию;
- б) увольнение по инициативе администрации за прогул;
- в) уход на пенсию по состоянию здоровья;
- г) увольнение по сокращению штатов.

19. Выработка это

- а) количество времени, затраченного на производство единицы продукции
- б) количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени
- в) затраты труда рабочих по изготовлению изделия

г) затраты труда вспомогательных рабочих основных цехов и всех рабочих вспомогательных цехов и служб

20. Тарифный коэффициент показывает

- а) размер оплаты труда рабочего в единицу времени в зависимости от разряда
- б) во сколько раз уровень оплаты труда работ данного разряда превышает уровень оплаты работ 1 разряда
- в) изменение размера оплаты труда работ данного разряда в зависимости от местоположения предприятия
- г) изменение размера оплаты труда работ данного разряда в зависимости от отрасли, к которой принадлежит предприятие

21. Время обслуживания рабочего места включает:

- а) установку инструмента
- б) раскладку инструмента
- в) ожидание инструмента
- г) все ответы правильные

22. К номинальной заработной плате относятся:

- а) величина начисленной заработной платы работника
- б) величина выплаченной заработной платы работника
- в) величина получаемой работником зарплаты
- г) все ответы правильные

23. Где используется бригадный труд?

- а) где трудно учесть объем работ, приходящийся на каждого человека
- б) где иначе, как коллективно работать невозможно
- в) везде, где их использование может привести к улучшению результатов работы
- г) всё вышеперечисленное верно

24. При составлении фотографии рабочего времени в нормативном балансе рабочего времени отсутствуют нормативы времени

- а) на обслуживание рабочего места
- б) перерывов на отдых и личные надобности
- в) перерывов из-за нарушения трудовой дисциплины
- г) все ответы правильные

25. Срочный трудовой договор может заключаться

- а) для замены временно отсутствующего работника
- б) для проведения срочных работ в чрезвычайных обстоятельствах
- в) с пенсионерами по возрасту
- г) все ответы правильные

26. Номинальная заработная плата это

- а) величина начисленной заработной платы работника
- б) величина выплаченной заработной платы работника
- в) величина получаемой работникам зарплаты
- г) фактическая покупательная способность заработной платы

27. Недостатки бригад численностью свыше 100 человек

- а) ослабляется взаимосвязь членов коллектива

- б) не полностью используются достоинства бригадной организации труда, заключающиеся в освоении смежных профессий, взаимопомощи, улучшении дисциплины
- в) недостаточная стабильность деятельности в условиях временного отсутствия части рабочих
- г) всё вышеперечисленное правильно

28. При составлении фотографии рабочего времени в нормативном балансе рабочего времени отсутствуют нормативы времени

- а) на обслуживание рабочего места
- б) перерывов на отдых и личные надобности
- в) перерывов из-за нарушения трудовой дисциплины
- г) все ответы правильные

29. Оптимальный количественный состав бригад

- а) минимальный состав – 3-5 человек
- б) объединение нескольких человек
- в) бригады численностью свыше 100 человек
- г) всё вышеперечисленное верно

30. В цехе произошло отключение электроэнергии. Соответственно отключились станки и рабочие не работают. К какой группе можно отнести данные затраты рабочего времени

- а) оперативное время
- б) перерывы на отдых и личные надобности
- в) перерывы, связанные с нарушением нормального течения производственного процесса
- г) перерывы из-за нарушений трудовой дисциплины исполнителями

31. К какой группе затрат рабочего времени относятся следующие затраты: рабочий ожидает наладчика, осуществляется наладка станка, рабочий устанавливает инструмент на станок

- а) подготовительно-заключительное время
- б) оперативное время
- в) время обслуживания рабочего места
- г) перерывы, связанные с нарушением нормального течения производственного процесса

32. Время организационного обслуживания рабочего места включает

- а) уборку инструмента в конце смены
- б) замену изношенного инструмента
- в) получение инструмента
- г) объем инструмента после окончания обработки данной партии деталей

33. К какой группе затрат рабочего времени относятся следующие затраты: рабочий ожидает наладчика, осуществляется наладка станка, рабочий устанавливает инструмент на станок

- а) подготовительно-заключительное время
- б) оперативное время
- в) время обслуживания рабочего места
- г) перерывы, связанные с нарушением нормального течения производственного процесса

34. Рабочий остановил станок и пошёл к другому станку с целью заточить инструмент. Данные затраты рабочего времени относятся к:

- а) оперативному времени
- б) времени обслуживания рабочего места
- в) перерывам, связанным с нарушением нормативного течения производственного процесса
- г) подготовительно-заключительному времени

35. Хронометраж рабочего времени предусматривает решение следующих задач:

- а) накопление материалов для разработки нормативов подготовительно-заключительного времени, времени обслуживания рабочего места
- б) составление фактического баланса рабочего времени
- в) составление нормативного баланса рабочего времени
- г) определение оперативного времени

36. Хроноряд считается устойчивым, если

- а) полученный коэффициент устойчивости не превышает нормативного значения
- б) полученный коэффициент устойчивости больше нормативного значения
- в) полученный коэффициент устойчивости меньше нормативного значения
- г) полученный коэффициент устойчивости меньше нормативного значения на 10%

ПК 2.1. Формировать бухгалтерские проводки по учету источников активов организации на основе рабочего плана счетов бухгалтерского учета

Уметь разрабатывать обоснованные экономические показатели использования трудовых ресурсов, проводить количественную оценку эффективности функционирования трудовых ресурсов предприятия

1. Определить месячную выработку одного рабочего в бригаде формовщиков из 3 человек и процент выполнения норм, если за месяц бригада изготовила 659,3 кубометров пустотных плит. Месячное задание – 600,0 кубометров.

2. Бригадой из 4 человек произведено 20 изделий А трудоемкостью 8 нормо-ч и 16 изделий В трудоемкостью 12 нормо-ч. Определить условно-натуральный объем произведенной продукции и фактическую выработку одного рабочего.

3. Рассчитать измерение выработки в отчетном периоде, используя данные таблицы:

Изделия, шт.		Норма времени на одно изделие, нормо-ч	
Базисный год	Отчетный год	Базисный год	Отчетный год
1000	1100	8,0	7,2
1250	900	3,5	3,5
750	900	5,9	5,5

4. Определить показатели производительности труда по валовой, товарной и реализованной продукции, если было реализовано продукции в отчетном периоде на 8,5 млн руб., на складе готовой продукции за отчетный период сформированы товарные запасы на сумму 2,4 млн руб., объем незавершенного производства составил 0,8 млн руб. Среднесписочная численность работников – 1220 чел.

5. В какой степени возрастет производительность труда, если вследствие внедрения нового оборудования, трудоемкость единицы продукции снизится на 12%?

6. Исходная трудоемкость изготовления детали 42 чел.-ч, а за счет внедрения новой технологии она уменьшилась на 5 чел.-ч. На сколько изменится производительность труда?

7. За счет мероприятий по совершенствованию техники и технологии общая трудоемкость снижена на 225 тыс. чел.-ч, а исходная трудоемкость фактического объема работ по условиям базового периода (до внедрения мероприятий) была 1560 тыс. чел.-ч. На сколько изменится производительность труда?

8. Определить, как изменится производительность труда, если технологическая трудоемкость в результате внедрения комплекса мероприятий снижена на 8,5%.

9. Для производства продукции в плановом периоде при сохранении достигнутого уровня выработки требуется 1200 рабочих. Общая экономия численности рабочих в результате внедрения намеченных мероприятий составит 100 человек. Внедрение новой технологии позволит сократить потребность в рабочих на 5%. Определить рост производительности труда всего и за счет внедрения новой технологии.

10. Определить, как изменится производительность труда, если трудоемкость снизится на 15%, и, как изменится трудоемкость, если производительность труда повысится на 15%.

11. Численность рабочих цеха в базисном периоде составляла 40 человек, достигнута экономия – 8 человек. Определить возможный рост производительности труда.

12. Определить, как изменится производительность труда рабочих, если производительность труда основных рабочих растет на 7,5%, их удельный вес в общей численности рабочих увеличится с 53 до 59%.

13. Удельный вес управленческого персонала в общей численности до реорганизации составлял 32%, после – 26%. Определить рост производительности труда в целом по предприятию.

14. На участке, где трудятся 300 рабочих, намечено сократить потери рабочего времени с

15 до 5%. Определить, как изменится производительность труда и какое возможно условное высвобождение работников.

16. В годовом плане предприятия установлены следующие показатели:

Показатель	Отчетный период	Плановый период
Выпуск продукции, тыс. руб.	500 000	550 000
Выработка продукции на одного рабочего, руб.	125 000	135 000

Определить прирост объема производства за счет роста производительности труда и числа работников.

17. Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 20 % (округлить до десятых)

- а) 15,7 %
- б) 19,7%
- в) 16,7 %
- г) 17,7 %

18. Найти процент изменения нормы выработки при снижении нормы времени на 5 % (округлить до десятых)

- а) 4,3 %
- б) 5,3 %
- в) 3,3 %
- г) 5,5 %

19. Найти процент изменения нормы выработки при снижении нормы времени на 30 % (округлить до десятых)

- а) 32,9 %
- б) 29,9 %
- в) 30,9 %
- г) 42,9 %

20. Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 12 % (округлить до десятых)

- а) 10,7 %
- б) 11,7 %
- в) 12,7 %
- г) 13,7 %

21. Найти процент изменения нормы выработки при снижении нормы времени на 19,5 % (округлить до десятых)

- а) 19,4 %
- б) 34,2 %
- в) 24,2 %
- г) 22,2 %

22. Рассчитайте процент потерь рабочего времени связанных с нарушением нормативного течения производственного процесса. Токарь Сидоров А.И. работает в 1-ю смену. Продолжительность смены 8 часов. В течение смены рабочий останавливает станок из-за отсутствия заготовок на 15 мин., опоздал на работу на 7 минут, преждевременный уход на обед составил 10 минут.

- а) 1,88
- б) 3,54
- в) 6,7
- г) 3,13

23. Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 10 %

- а) 11,1 %
- б) 9,1 %
- в) 9,6 %
- г) 10,1 %

24. Найти процент изменения нормы выработки при снижении нормы времени на 16 % (округлить до десятых)

- а) 19 %
- б) 18,6 %
- в) 13,8 %
- г) 19,4 %

25. На основе приведенных данных необходимо рассчитать следующие показатели:

- среднегодовую, среднедневную, среднечасовую выработку на 1-го рабочего (показатели внести в соответствующие строки, графы таблицы);
- темпы изменения указанных показателей; графически изобразить темпы этих показателей;
- сделать выводы о закономерностях изменения данных показателей.

Наименование показателей	Отчетный период	Плановый период	Темп роста, проценты
1. Объем товарной продукции, тысяч рублей	8770	11178	
2. Численность – всего, человек	715	690	
в том числе:			
- рабочих	540	531	
3. Общее число отработанных рабочими человеко-дней (стр.2 рабочих x стр.5)			
4. Общее число отработанных рабочими человеко-часов (стр.2рабочих x стр.7)			
5. Отработано одним рабочим дней	224,19	222,78	
6. Продолжительность рабочего дня, часы	8,1	7,9	
7. Годовой фонд времени 1-го рабочего, часы	1816	1760	
8. Среднегодовая выработка одного рабочего (стр.1:стр.2рабочие), рублей			
9. Среднедневная выработка одного рабочего (стр.1:стр.3)			
10. Среднечасовая выработка одного рабочего (стр.1:стр.4)			

26. С учетом приведенных в таблице выявленных потерь рабочего времени необходимо определить возможный процент прироста производительности труда в плановом периоде; сделать выводы и указать возможные пути реализации выявленных резервов.

Наименование показателей	Значение показателей
1. Общий плановый фонд рабочего времени, исходя из фактической численности рабочих, человеко-часы (531x1760)	934560
2. Выявленные потери рабочего времени - всего, часы	46080
в том числе:	
- по балансу рабочего времени	23659
- в результате выпуска бракованной продукции	12621
- отклонения от нормальных условий производства	9800
3. Возможный прирост производительности труда, проценты	

27. На основе приведенных данных необходимо рассчитать:

- резерв прироста производительности труда в отчетном периоде за счет снижения потерь рабочего времени;
- сделать выводы и указать возможные направления реализации данных резервов.

	Отчетный период
Численность работников, человек	320
Потери рабочего времени по балансу - всего, часы	15800
Годовой фонд рабочего времени 1-го работника, часы	1820

28. На основе приведенных данных необходимо рассчитать следующие показатели:
- уровень производительности труда по периодам;
 - динамику показателей объема производства, численности работников и производительности труда в процентах; графически изобразить динамику этих показателей;
 - долю прироста объема производства за счет роста производительности труда в процентах;
 - сделать выводы по проведенным расчетам.

Показатели	Отчетный период	Плановый период
Объем производства, рубли	800000	840000
Численность работников, человек	100	102

29. На основе исходных данных по бригаде необходимо рассчитать численность рабочих (норматив численности).

Изделия	Количество, штук	Трудоемкость единицы, часы
Деталь А	8000	1,0
Деталь Б	2000	2,0
Деталь В	4000	2,5

Фонд времени 1-го рабочего -1820 часов.

30. На основе приведенных данных необходимо рассчитать:
- прирост производительности труда в плановом периоде за счет реализации намеченных мероприятий в процентах;
 - сделать выводы и указать возможные направления его реализации.

Показатели	Отчетный период	Плановый период
Объем производства, рубли	400000	410000
Численность работников, чел.	120	х
Экономия фонда времени вследствие реализации намеченных мероприятий, часы	х	24000
Планируемый фонд времени 1 рабочего, часы	х	1820

31. Среднесписочная численность работников предприятия в отчетном периоде составила 2 200 чел. В течение отчетного года было принято 250 чел.; отправлено на пенсию 10 чел., призвано в армию 42 чел., высвобождено по сокращению штатов 120 чел., выбыло по собственному желанию 20 чел., уволено за прогул 6 чел. Рассчитайте показатели, характеризующие кадровое движение на предприятии в отчетном периоде.

32. На предприятии со среднесписочной численностью 200 чел. в течение года приняты 492 чел. и уволены 510 чел., в том числе 285 – по собственному желанию и из-за нарушения дисциплины. Рассчитать показатели, характеризующие кадровое движение на предприятии в отчетном периоде.

33. Среднегодовая численность персонала предприятия в отчетном периоде составила 1 200 чел. В течение отчетного года приняты 125 чел., выбыли 250 чел., в том числе 75 чел. – по собственному желанию и 15 чел. – за прогул. Рассчитать показатели, характеризующие кадровое движение на предприятии в отчетном периоде.

34. Численность работников на начало отчетного года составляла 300 чел. В течение отчетного года приняты 30 чел., отправлены на пенсию 15 чел., высвобождены по сокращению штатов 12 чел., выбыли по собственному желанию 12 чел. Рассчитать показатели, характеризующие кадровое движение на предприятии в отчетном периоде.

35. Численность работников на начало отчетного года составила 1500 чел. В течение отчетного года приняты 150 чел., отправлены на пенсию 10 чел., призваны в армию 24 чел., высвобождены по сокращению штатов 80 чел., выбыли по собственному желанию 120 чел., уволены за прогул 6 чел. Рассчитать показатели, характеризующие кадровое движение на предприятии в отчетном периоде.

36. Среднесписочная численность работников предприятия в отчетном году составила 1 450 чел. В течение отчетного периода 120 чел. выбыли по собственному желанию и 20 чел. уволены за прогул. Каков возможен дополнительный выпуск продукции при снижении текучести кадров на 20%, если потери времени в расчете на одно увольнение составляют 12 дней, среднесуточная выработка работника – 5 тыс. руб.?

37. Среднесписочная численность работников предприятия в отчетном году составила 2 450 чел. В течение отчетного периода 220 чел. выбыли по собственному желанию и 18 чел. уволены за прогул. Какой возможен дополнительный выпуск продукции при снижении текучести кадров на 40%, если потери времени в расчете на одно увольнение составляют 15 дней, среднесуточная выработка работника – 2 тыс. руб.?

38. Среднесписочная численность работников предприятия в отчетном году составила 1 450 чел. В течение отчетного периода 0 чел. выбыли по собственному желанию и 8 чел. уволены за прогул. Рассчитать коэффициент текучести кадров. Какой возможен дополнительный выпуск продукции при снижении текучести на 30%, если потери времени в расчете на одно увольнение составляют 10 дней, среднесуточная выработка работника – 5 тыс. руб.?

40. Определите численность работников:

- 1) выбывших по плановым причинам
- 2) выбывших по внеплановым причинам

41. Рассчитайте:

- 1) коэффициент оборота по приему
- 2) коэффициент текучести
- 3) коэффициент постоянства кадров

Исходные данные

Выбытие за год (по причинам выбытия)	Количество, чел.
- переход на учебу	10
- увольнение по инициативе работника	120
- уход на пенсию по возрасту	2
- уход на пенсию по состоянию здоровья	1
- увольнение по сокращению численности	10
- увольнение по инициативе администрации за нарушения	3
- увольнение в связи с окончанием срока договора	20

42. Рассчитайте величину табельного фонда рабочего времени (за месяц).

Показатели	Значение
1. Число календарных дней за месяц	31
2. Число выходных и праздничных дней	11
3. Численность работников, чел.	100
4. Целодневные простои, чел.-дней	5
5. Неявки на работу:	
5.1 Очередные отпуска, чел.-дней	152
5.2 Прочие неявки, разрешенные законом, чел.-дней	34
5.3 Прогоулы, чел.-дней	2

43. Рассчитайте постоянную численность работников

Показатели	Значение, чел.
1. Численность работников на начало года	1000
2. Принято за год	300
3. Выбыло за год	
- по плановым причинам	50
- по внеплановым причинам	40

44. Рассчитайте:

- 1) величину эффективного фонда рабочего времени (за месяц).
- 2) величину максимального (максимально возможного) фонда рабочего времени (за месяц).
- 3) величину резерва рабочего времени (за месяц).

Показатели	Значение
1. Число календарных дней за месяц	31
2. Число выходных и праздничных дней	11
3. Численность работников, чел.	100
4. Целодневные простои, чел.-дней	5
5. Неявки на работу:	
5.1 Очередные отпуска, чел.-дней	152
5.2 Прочие неявки, разрешенные законом, чел.-дней	34
5.3 Прогоулы, чел.-дней	2

45. Значение комплексного (интегрального) показателя в системе БОЭРО составляет 90 баллов. Работа персонала оценивается:

- а) неудовлетворительно;
- б) удовлетворительно;
- в) хорошо;
- г) отлично.

46. Значение комплексного (интегрального) показателя в системе БОЭРО составляет 97 баллов. Работа персонала оценивается:

- а) неудовлетворительно;
- б) удовлетворительно;
- в) хорошо;
- г) отлично.

47. Значение комплексного (интегрального) показателя в системе БОЭРО составляет 101 балл. Работа персонала оценивается:

- а) неудовлетворительно;
- б) удовлетворительно;
- в) хорошо;
- г) отлично.

48. Значение комплексного (интегрального) показателя в системе БОЭРО составляет 105 баллов. Работа персонала оценивается:

- а) неудовлетворительно;
- б) удовлетворительно;
- в) хорошо;
- г) отлично.

Максимальная сумма баллов, набираемая студентом по дисциплине «Экономика труда» равна 100.

Оценка в баллах	Оценка по шкале	Обоснование	Уровень сформированности компетенций
Более 80	«Отлично»	Содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному	<i>Высокий уровень</i>
66-80	«Хорошо»	Содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками	<i>Продвинутый уровень</i>
50-65	«Удовлетворительно»	Содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки	<i>Пороговый уровень</i>
Менее 50	«Неудовлетворительно»	Содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки	<i>Компетенции не сформированы</i>