Министерство образования и науки Российской Федерации

**Муромский институт (филиал)**

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

**«Владимирский государственный университет**

**имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»**

**(МИ ВлГУ)**

**Отделение среднего профессионального образования**

« *14* »  *09*  2017 г.

**Рабочая программа дисциплины**

**Экономика труда**

для специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Муром, 2017 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее - СПО) 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) №69 от 05 февраля 2018 года.

Кафедра-разработчик: менеджмента.

Рабочую программу составил: канд.экон.наук, доцент Галкина Ю.Е.

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | «\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. |
|  (подпись) |  (дата) |

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Менеджмента.

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_ | от «\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Заведующий кафедрой Менеджмента *Родионова Е.В.* |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
|  |  (подпись) |

СОДЕРЖАНИЕ

[1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ](#_Toc1)

[2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ](#_Toc2)

[3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ](#_Toc3)

[4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ](#_Toc4)

# 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

**Экономика труда**

**1.1. Область применения рабочей программы**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании, для получения дополнительных компетенций, умений и знаний, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника на рынке труда и продолжения образования по специальности.

**1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:**

"Экономика труда" относится к общепрофессиональным дисциплинам (ОП.16) профессионального учебного цикла. Изучение дисциплины "Экономика труда" базируется на знании дисциплины "Основы философии", "Психология общения", "Экономика организации", "Менеджмент".

**1.3. Цели и задачи учебной дисциплины - требования к результатам освоения учебной дисциплины:**

Цель дисциплины: Совершенствование профессиональных умений и навыков посредством формирования знаний и умений по проблемам рынка труда, оценке эффективности трудовой деятельности, организации, нормированию, оплате труда, его планированию и анализу.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

1. Решать текущие и стратегические задачи на предприятии в области трудовых ресурсов (ОК 04);
2. Обеспечивать рациональную организацию труда на предприятии, соблюдение требований по обеспечению нормальных условий труда (ОК 08);
3. Разрабатывать обоснованные экономические показатели использования трудовых ресурсов, проводить количественную оценку эффективности функционирования трудовых ресурсов предприятия (ПК 21).

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

1. Основные трудовые ресурсы предприятия, методы количественной и качественной их оценки, влияние научно-технического прогресса на экономическое развитие (ОК 04);
2. Научные основы организации труда на предприятии (ОК 08);
3. Основы нормирования труда, расчета трудовых показателей, анализа затрат рабочего времени (ПК 21).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен владеть следующими общими (ОК) и профессиональными (ПК) компетенциями:

1. ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами;
2. ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности;
3. ПК 21. Формировать бухгалтерские проводки по учету источников активов организации на основе рабочего плана счетов бухгалтерского учета;

**1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:**

Максимальной учебной нагрузки обучающегося 44 часа, в том числе:

обязательной аудиторной нагрузки обучающегося 42 часа;

самостоятельной нагрузки обучающегося 2 часа.

# 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

**2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид учебной работы** | **Объем часов** |
|  | 4 семестр |
| Максимальная учебная нагрузка (всего) | 44 |
| Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего) | 42 |
| В том числе: |  |
| лекционные занятия | 16 |
| практические занятия | 14 |
| лабораторные работы | 12 |
| контрольные работы |  |
| курсовая работа |  |
| Самостоятельная работа обучающегося (всего) | 2 |
| Итоговая аттестация в форме | Рейтинговая оценка |

**2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся | Объем часов  | Уровень освоения |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | 4 семестр |  |  |
| **Раздел 1** | **Теоретические основы экономики труда** |  |  |
| Тема 1.1 Понятие экономики труда. Теоретические основы современной экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда. | *Содержание учебного материала* |  |  |
| *Лекционные занятия.* Теоретические основы современной экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда.  | 2 | 1 |
| *Самостоятельная работа обучающихся.* Законодательно-нормативная база по вопросам оплаты труда. Законодательно-нормативная база по вопросам найма и увольнения персонала.  | 2 | 3 |
| **Раздел 2** | **Экономика труда на предприятии** |  |  |
| Тема 2.1 Кадровые ресурсы предприятия: формирование и использование | *Содержание учебного материала* |  |  |
| *Лекционные занятия.* Кадровые ресурсы предприятия: формирование и использование.  | 2 | 1 |
| *Практические занятия.* Анализ движения кадров.  | 2 | 2 |
| Тема 2.2 Трудовой договор. Трудовой конфликт: понятие и причины, методы их предотвращения и разрешения. | *Содержание учебного материала* |  |  |
| *Лекционные занятия.* Трудовой конфликт: понятие и причины, методы их предотвращения и разрешения.  | 2 | 1 |
| *Практические занятия.* Составление трудового договора.  | 2 | 2 |
| Тема 2.3 Организация, нормирование, условия труда | *Содержание учебного материала* |  |  |
| *Лекционные занятия.* Основные понятия организации труда. Нормирование труда. Условия труда.  | 4 | 1 |
| *Практические занятия.* Изучение использования рабочего времени (по результатам групповой фотографии рабочего времени). Изучение методики проведения хронометражных наблюдений.  | 4 | 2 |
| *Лабораторные работы.* Изучение использования рабочего времени (по результатам фотографии рабочего времени). Расчет норм труда при циклическом многостаночном обслуживании.  | 8 | 3 |
| Тема 2.4 Производительность и эффективность труда  | *Содержание учебного материала* |  |  |
| *Лекционные занятия.* Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности предприятия.  | 2 | 1 |
| *Практические занятия.* Измерение производительности труда.  | 2 | 2 |
| Тема 2.5 Организация оплаты труда в современных экономических условиях. | *Содержание учебного материала* |  |  |
| *Лекционные занятия.* Стимулирование и оплата труда.  | 2 | 1 |
| *Практические занятия.* Расчет и распределение заработной платы в бригаде рабочих.  | 2 | 2 |
| *Лабораторные работы.* Расчет заработной платы рабочих по различным формам и системам оплаты труда.  | 4 | 3 |
| Тема 2.6 Планирование и аудит в трудовой сфере | *Содержание учебного материала* |  |  |
| *Лекционные занятия.* Планирование трудовых показателей. Аудит в трудовой сфере.  | 2 | 1 |
| *Практические занятия.* Планирование численности персонала.  | 2 | 2 |
| Всего: |  | 44 |  |

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. ознакомительный (узнавание новых объектов, свойств);
2. репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
3. продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

# 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

**3.1. Требования к минимальному материально – техническому обеспечению**

Лекционная аудиторияНоутбук, проектор, проекционный экранКабинет менеджмента, маркетинга и рекламыКомплект учебно-методических пособий, ноутбук, проектор, проекционный экранПрограммное обеспечение не предусмотрено

**3.2. Информационное обеспечение обучения**

Перечень рекомендуемых учебных изданий, интернет – ресурсов, дополнительной литературы.

Основные источники:

1. 1. Скляревская, В. А. Экономика труда : учебник для бакалавров / В. А. Скляревская. — Москва : Дашков и К, 2018. — 304 c. . http://www.iprbookshop.ru/85636.html
2. Рофе, А.И. Экономика труда. : учебник / Рофе А.И. — Москва : КноРус, 2019. — 382 с. . https://book.ru/book/930615
3. Мумладзе, Р.Г. Экономика труда : учебное пособие / Мумладзе Р.Г. — Москва : Русайнс, 2016. — 188 с. . https://book.ru/book/919501

Дополнительные источники:

1. Экономика труда : учебное пособие / Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова. — Москва : КноРус, 2016. — 232 с. — Для бакалавров. — ISBN 978-5-406-02487-4.. https://www.book.ru/book/917086
2. Федорова Н.&#x200A;В. Экономика труда: учебное пособие / Н.&#x200A;В. Федорова, О.&#x200A;Ю. Минченкова. — М.: КНОРУС, 2016. — 232 с. — (Бакалавриат).. http://www.book.ru/book/917086/view/2
3. Журнал «Справочник по управлению персоналом». 1
4. Журнал «Проблемы теории и практики управления». 1
5. Журнал «Вопросы экономики» . 1

Интернет-ресурсы:

1. Справочно-правовая система «Консультант-Плюс» // Режим доступа: /http://www.consultant.ru/
2. Справочно-правовая система «Гарант» // Режим доступа: /http://www.garant.ru
3. База данных Федеральной службы статистики// Режим доступа: /http:/www.gks.ru/
4. Ресурсы электронной библиотеки// Режим доступа: /e-library http://e-library
5. Ресурсы электронной библиотечной системы// Режим доступа: /ibooks/http://ibooks.ru/
6. Электронная библиотека// Режим доступа: www.book.ru/ http://www.book.ru
7. Министерство экономического развития и торговли// Режим доступа: /www.economy.gov.ru
8. Новости экономики, рейтинги, исследования// Режим доступа: /www.rbc.ru
9. Сайт информационно-издательского центра «Статистика России» // Режим доступа: / www.infostat.ru
10. Материалы по социально-экономическому положению и развитию в России// Режим доступа: http://finansy.ru
11. Мониторинг экономических показателей// Режим доступа: www.budgetrf.ru
12. Официальный сайт Центрального банка Российской Федерации (аналитические материалы)// Режим доступа: www.cbr.ru
13. Официальный сайт Росстата// Режим доступа: www.gks.ru
14. Университетская библиотека OnLine// Режим доступа: http://www.biblioclub.ru/
15. Университетская информационная система РОССИЯ (УИС РОССИЯ)// Режим доступа: http://www.uisrussia.msu.ru/is4/main.jsp
16. Федеральный образовательный портал "Экономика, социология, менеджмент"// Режим доступа:http://ecsocman.hse.ru/
17. РосБизнесКонсалтинг (материалы аналитического и обзорного характера)// Режим доступа: http://www.rbc.ru

# 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

|  |  |
| --- | --- |
| **Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)** | **Формы и методы контроля и оценки результатов обучения** |
| Решать текущие и стратегические задачи на предприятии в области трудовых ресурсов | тестирование, выполнение практических заданий |
| Обеспечивать рациональную организацию труда на предприятии, соблюдение требований по обеспечению нормальных условий труда | тестирование, выполнение практических заданий |
| Разрабатывать обоснованные экономические показатели использования трудовых ресурсов, проводить количественную оценку эффективности функционирования трудовых ресурсов предприятия | тестирование, выполнение практических заданий |
| Основные трудовые ресурсы предприятия, методы количественной и качественной их оценки, влияние научно-технического прогресса на экономическое развитие | тестирование |
| Научные основы организации труда на предприятии | тестирование |
| Основы нормирования труда, расчета трудовых показателей, анализа затрат рабочего времени | тестирование |