

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Муромский институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
**«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(МИ ВлГУ)**

Кафедра *ТБ*

«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель директора по УР
_____ Д.Е. Андрианов
_____ 21.05.2024

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Специальная оценка условий труда

Направление подготовки

20.03.01 Техносферная безопасность

Профиль подготовки

*Безопасность жизнедеятельности в
техносфере*

Семестр	Трудоем- кость, час./зач. ед.	Лек- ции, час.	Практи- ческие занятия, час.	Лабора- торные работы, час.	Консультация, час.	Конт- роль, час.	Всего (контакт- ная работа), час.	СРС, час.	Форма промежу- точного контроля (экз., зач., зач. с оц.)
6	108 / 3	16	16		1,6	0,25	33,85	74,15	Зач.
Итого	108 / 3	16	16		1,6	0,25	33,85	74,15	

Муром, 2024 г.

1. Цель освоения дисциплины

Цель дисциплины: - изучение методов и средств проведения специальной оценки условий труда и сертификации производства на безопасность труда.

Задачи дисциплины: изучение нормативных документов, регламентирующих проведение специальной оценки условий труда и сертификации производства на безопасность труда; рассмотрение методов определения физических, химических и биологических факторов рабочей среды, а также методов оценки тяжести и напряженности трудового процесса; овладение методологией проведения специальной оценки условий труда и сертификации производства на безопасность труда и правилами оформления документации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Изучению курса предшествуют следующие дисциплины: «Безопасность жизнедеятельности», «Безопасность труда». Знания, полученные в рамках дисциплины, могут быть использованы при подготовке выпускной работы.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства
	Индикатор достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	
ПК-3 Способен внедрять и обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации	ПК-3.3 Осуществляет оценку состояния условий труда на рабочих местах и обеспечивает снижение уровня профессиональных рисков с учетом условий труда	знать нормативную базу для проведения специальной оценки условий труда (ПК-3.3) уметь осуществлять оценку состояния условий труда на рабочих местах (ПК-3.3)	тест

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

4.1. Форма обучения: очная

Уровень базового образования: среднее общее.

Срок обучения 4г.

4.1.1. Структура дисциплины

№ п\п	Раздел (тема) дисциплины	Семестр	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником							Самостоятельная работа	Форма текущего контроля успеваемости (по неделям семестра), форма промежуточной аттестации(по семестрам)
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	КП / КР	Консультация	Контроль		
1	Государственная экспертиза условий труда	6	2	2						27	текущий и рубежный контроль
2	Специальные средства защиты работников.	6	8	12						17	текущий и рубежный контроль
3	Специальная оценка условий труда и сертификации организаций	6	6	2						30,15	текущий и рубежный контроль
Всего за семестр		108	16	16				1,6	0,25	74,15	Зач.
Итого		108	16	16				1,6	0,25	74,15	

4.1.2. Содержание дисциплины

4.1.2.1. Перечень лекций

Семестр 6

Раздел 1. Государственная экспертиза условий труда

Лекция 1.

Государственная экспертиза условий труда (2 часа).

Раздел 2. Специальные средства защиты работников.

Лекция 2.

Этапы проведения специальной оценки условий труда (2 часа).

Лекция 3.

Классификация условий труда по степени вредности и (или) опасности (2 часа).

Лекция 4.

Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных условиях труда (2 часа).

Лекция 5.

Средства индивидуальной защиты: правила применения и оценка эффективности защиты от опасных факторов (2 часа).

Раздел 3. Специальная оценка условий труда и сертификации организаций

Лекция 6.

Оформление результатов специальной оценки условий труда (2 часа).

Лекция 7.

Сертификация организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда (2 часа).

Лекция 8.

Требования к организациям и экспертам, проводящим специальную оценку условий труда (2 часа).

4.1.2.2. Перечень практических занятий

Семестр 6

Раздел 1. Государственная экспертиза условий труда

Практическое занятие 1

Организация проведения СОУТ на предприятии (2 часа).

Раздел 2. Специальные средства защиты работников.

Практическое занятие 2

Определение перечня рабочих мест для проведения СОУТ на предприятии (2 часа).

Практическое занятие 3

Идентификация опасных и вредных факторов производственной среды на рабочем месте (2 часа).

Практическое занятие 4

Идентификация опасных и вредных факторов трудового процесса на рабочем месте (2 часа).

Практическое занятие 5

Оформление карты СОУТ на рабочем месте (2 часа).

Практическое занятие 6

Оценка эффективности применения СИЗ на рабочем месте (2 часа).

Практическое занятие 7

Документирование результатов проведения СОУТ на предприятии (2 часа).

Раздел 3. Специальная оценка условий труда и сертификации организаций

Практическое занятие 8

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (2 часа).

4.1.2.3. Перечень лабораторных работ

Не планируется.

4.1.2.4. Перечень тем и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы

Перечень тем, вынесенных на самостоятельное изучение:

1. Порядок проведения специальной оценки условий труда на производстве.
2. Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательной аккредитации.
3. Методики оценки травмоопасности производственного оборудования.
4. Методики оценки опасности приспособлений инструментов, используемых при осуществлении технологических процессов.
5. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.
6. Декларирование условий труда.
7. Классификация условий труда.
8. Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательной аккредитации.
9. Изучение нормативных документов для разработки материалов специальной оценки условий труда на рабочих местах.
10. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
11. Оценка условий труда по химическим факторам.
12. Оценка условий труда по виброакустическим факторам, показателям световой среды.

13. Оценка условий труда по показателям воздействия неионизирующих электромагнитных полей и ионизирующих полей.
14. Оценка условий труда по показателям микроклимата.
15. Оценка условий труда по показателям напряженности и тяжести трудового процесса.
16. Оценка травмоопасности рабочих мест.

Для самостоятельной работы используются методические указания по освоению дисциплины и издания из списка приведенной ниже основной и дополнительной литературы.

4.1.2.5. Перечень тем контрольных работ, рефератов, ТР, РГР, РПР

Не планируется.

4.1.2.6. Примерный перечень тем курсовых работ (проектов)

Не планируется.

4.2 Форма обучения: заочная

Уровень базового образования: среднее общее.

Срок обучения 5л.

Семестр	Трудоем- кость, час./ зач. ед.	Лек- ции, час.	Практи- ческие занятия, час.	Лабора- торные работы, час.	Консультация, час.	Конт- роль, час.	Всего (контакт- ная работа), час.	СРС, час.	Форма промежуточного контроля (экз., зач., зач. с оп.)
8	108 / 3	6	6		3	0,5	15,5	88,75	Зач.(3,75)
Итого	108 / 3	6	6		3	0,5	15,5	88,75	3,75

4.2.1. Структура дисциплины

№ п\п	Раздел (тема) дисциплины	Семестр	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником							Самостоятельная работа	Форма текущего контроля успеваемости (по неделям семестра), форма промежуточной аттестации(по семестрам)
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	КП / КР	Консультация	Контроль		
1	Государственная экспертиза условий труда	8	2	2						16	текущий и рубежный контроль
2	Специальные средства защиты работников.	8	2	4						30	текущий и рубежный контроль
3	Специальная оценка условий труда и сертификации организаций	8	2							42,75	текущий и рубежный контроль
Всего за семестр		108	6	6		+		3	0,5	88,75	Зач.(3,75)
Итого		108	6	6				3	0,5	88,75	3,75

4.2.2. Содержание дисциплины

4.2.2.1. Перечень лекций

Семестр 8

Раздел 1. Государственная экспертиза условий труда

Лекция 1.

Государственная экспертиза условий труда (2 часа).

Раздел 2. Специальные средства защиты работников.

Лекция 2.

Классификация условий труда по степени вредности и (или) опасности (2 часа).

Раздел 3. Специальная оценка условий труда и сертификации организаций

Лекция 3.

Сертификация организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда (2 часа).

4.2.2.2. Перечень практических занятий

Семестр 8

Раздел 1. Государственная экспертиза условий труда

Практическое занятие 1.

Организация проведения СОУТ на предприятии (2 часа).

Раздел 2. Специальные средства защиты работников.

Практическое занятие 2.

Идентификация опасных и вредных факторов производственной среды на рабочем месте (2 часа).

Практическое занятие 3.

Идентификация опасных и вредных факторов трудового процесса на рабочем месте (2 часа).

4.2.2.3. Перечень лабораторных работ

Не планируется.

4.2.2.4. Перечень тем и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы

Перечень тем, вынесенных на самостоятельное изучение:

1. Порядок проведения специальной оценки условий труда на производстве.
2. Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательной аккредитации.
3. Методики оценки травмоопасности производственного оборудования.
4. Методики оценки опасности приспособлений инструментов, используемых при осуществлении технологических процессов.
5. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.
6. Декларирование условий труда.
7. Классификация условий труда.
8. Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательной аккредитации.
9. Изучение нормативных документов для разработки материалов специальной оценки условий труда на рабочих местах.
10. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
11. Оценка условий труда по химическим факторам.
12. Оценка условий труда по виброакустическим факторам, показателям световой среды.
13. Оценка условий труда по показателям воздействия неионизирующих электромагнитных полей и ионизирующих полей.
14. Оценка условий труда по показателям микроклимата.
15. Оценка условий труда по показателям напряженности и тяжести трудового процесса.
16. Оценка травмоопасности рабочих мест.

Для самостоятельной работы используются методические указания по освоению дисциплины и издания из списка приведенной ниже основной и дополнительной литературы.

4.2.2.5. Перечень тем контрольных работ, рефератов, ТР, РГР, РПР

1. Правовые и организационные основы и порядок СОУТ.
2. Сроки проведения специальной оценки условий труда.
3. Права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ.
4. Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ.

5. Права и обязанности организации, проводящей СОУТ.
6. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.
7. Организация проведения специальной оценки условий труда.
8. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.
9. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.
10. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
11. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ.
12. Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда, требования к испытательным лабораториям.
13. Требования экспертам организаций, проводящим специальную оценку условий труда.
14. Экспертиза качества специальной оценки условий труда.
15. Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.
16. Оформление результатов проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.
17. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии факторов, включенных в Классификатор.
18. Ознакомление с отчетом о проведении специальной оценки условий труда.
19. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников.
20. Порядок специальной оценки условий труда (СОУТ).
21. Права и обязанности участников СОУТ.
22. Этапы проведения работ по СОУТ.
23. Требования к организациям и их экспертам, проводящим СОУТ.
24. Оформление результатов специальной оценки условий труда.
25. Порядок заполнения Карты специальной оценки условий труда на рабочем месте.
26. Реализация результатов специальной оценки условий труда.
27. Виды льгот и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.
28. Установление доплат за условия труда.
29. Сертификация организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда.
30. Факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность трудового процесса). Методики оценки.
31. Критерии оценки условий труда в зависимости от напряженности.
32. Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии физических факторов.
33. Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии биологических факторов.
34. Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии химических факторов.
35. Оценка применения средств индивидуальной защиты (СИЗ). Общие требования к СИЗ. Процедура проведения оценки обеспеченности работников СИЗ.
36. Разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и принятие мер по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.
37. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
38. Система добровольной сертификации организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда (СДСОТ).

4.2.2.6. Примерный перечень тем курсовых работ (проектов)

Не планируется.

5. Образовательные технологии

В соответствии с требованиями ФГОС ВО для реализации компетентностного подхода предусматривается использование при подготовке по данной дисциплине интерактивных форм проведения занятий

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.

Фонды оценочных материалов (средств) приведены в приложении.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.

7.1. Основная учебно-методическая литература по дисциплине

1. Стасева, Е. В. Специальная оценка условий труда : учебное пособие / Е. В. Стасева. — Ростов-на-Дону : Донской государственный технический университет, 2019. — 131 с. - <https://www.iprbookshop.ru/118099>
2. Бузуев, И. И. Исследование факторов трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда : учебно-методическое пособие / И. И. Бузуев, И. А. Сумарченкова, Л. В. Сорокина. — 2-е изд. — Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2017. — 101 с. - <http://www.iprbookshop.ru/90509>
3. Афанасьева, О. С. Экспертиза условий труда: специальная оценка условий труда на предприятиях : учебное пособие / О. С. Афанасьева, О. В. Тихонова. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2020. — 80 с. - <http://www.iprbookshop.ru/99246>
4. Фомин, А. И. Специальная оценка условий труда : учебное пособие / А. И. Фомин, Г. В. Кроль. — Кемерово : Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачёва, 2018. — 184 с. - <https://www.iprbookshop.ru/109133>

7.2. Дополнительная учебно-методическая литература по дисциплине

1. Оценка условий труда : учебное пособие (практикум) / В. В. Милохов, В. В. Цаплин, С. В. Ефремов, Т. Н. Гончарук. — Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2017. — 60 с. - <http://www.iprbookshop.ru/74342>
2. Безопасность жизнедеятельности : специальная оценка условий труда. Методические указания / составители Л. И. Хайруллина, Г. Н. Зиннатуллина, О. А. Тучкова. — Казань : Казанский национальный исследовательский технологический университет, 2016. — 60 с. - <http://www.iprbookshop.ru/61821>

7.3. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

В образовательном процессе используются информационные технологии, реализованные на основе информационно-образовательного портала института (www.mivlgu.ru/iop), и инфокоммуникационной сети института:

- предоставление учебно-методических материалов в электронном виде;
- взаимодействие участников образовательного процесса через локальную сеть института и Интернет;
- предоставление сведений о результатах учебной деятельности в электронном личном кабинете обучающегося.

Информационные справочные системы:

Информационно-правовой портал. Режим доступа: <http://www.garant.ru>
Научная электронная библиотека. Режим доступа: elibrary.ru
Электронная библиотека издательства Springer. Режим доступа: <https://link.springer.com/>
- (доступ из локальной сети института)
Электронная библиотека «ЭВРИКА». Режим доступа: <https://evrika.mivlgu.ru/> - (доступ из локальной сети института)
Электронная библиотечная система. Режим доступа: iprbookshop.ru
Справочно-правовая система КонсультантПлюс. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
Журнал "ТехНАДЗОР". Режим доступа: <http://www.tnadzor.ru>
Журнал "ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР". Режим доступа: <http://www.tnadzor.ru/index.php/journals/gosnadzor>
Программное обеспечение:
LibreOffice (Mozilla Public License v2.0)

7.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

iprbookshop.ru
[garant.ru](http://www.garant.ru)
[consultant.ru](http://www.consultant.ru).
[tnadzor.ru](http://www.tnadzor.ru)
mivlgu.ru/iop

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лаборатория безопасности жизнедеятельности

Гигрометр волосной; барометр-анероид; анемометр чашечный У-5; психрометр бытовой; регулятор напряжения ФЭП; номограмма для определения эффективной и эффективно-эквивалентной температур; график перевода показаний анемометра в скорость движения воздуха; вентилятор бытовой; измерительная система для определения температуры вспышки топлива и масел ПТВ-1; газоанализатор УГ-4; устройство для измерения электрического сопротивления тела человека на постоянном токе (вольтметр; миллиамперметр; диски-электроды); комплект актов о несчастных случаях на производстве; измеритель шума и вибрации ВШВ-003-МЗ; газоанализатор «Элан СО-50»; измеритель электрического и магнитного поля ИЭП – 0,5 ИМП-0,5; люксметр «ТКА-Люкс»; электропылесос; ареометр; термометр контактный Testo 720; датчик температуры поверхностей 150-0 56128; цифровой USB-термометр MP707 - 2шт; Дозиметр ДРГ-01Т1.

Лекционная аудитория
проектор NEC Projector MP40G; ноутбук HP.

9. Методические указания по освоению дисциплины

Для успешного освоения теоретического материала обучающийся: знакомится со списком рекомендуемой основной и дополнительной литературы; уточняет у преподавателя, каким дополнительным пособиям следует отдать предпочтение; ведет конспект лекций и прорабатывает лекционный материал, пользуясь как конспектом, так и учебными пособиями.

На практических занятиях пройденный теоретический материал подкрепляется решением задач по основным темам дисциплины. Каждой подгруппе обучающихся преподаватель выдает задание, связанное с оценкой опасности на промышленных предприятиях. В конце занятия обучающие демонстрируют полученные результаты преподавателю и при необходимости делают работу над ошибками.

Самостоятельная работа оказывает важное влияние на формирование личности будущего специалиста, она планируется обучающимся самостоятельно. Каждый обучающийся самостоятельно определяет режим своей работы и меру труда, затрачиваемого на овладение учебным содержанием дисциплины. Он выполняет внеаудиторную работу и изучение

разделов, выносимых на самостоятельную работу, по личному индивидуальному плану, в зависимости от его подготовки, времени и других условий.

Форма заключительного контроля при промежуточной аттестации – зачет. Для проведения промежуточной аттестации по дисциплине разработаны фонд оценочных средств и балльно-рейтинговая система оценки учебной деятельности студентов. Оценка по дисциплине выставляется в информационной системе и носит интегрированный характер, учитывающий результаты оценивания участия студентов в аудиторных занятиях, качества и своевременности выполнения заданий в ходе изучения дисциплины и промежуточной аттестации.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению
20.03.01 *Техносферная безопасность* и профилю подготовки *Безопасность
жизнедеятельности в техносфере*
Рабочую программу составил к.т.н., доцент *Середа С.Н.*_____

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры *ТБ*

протокол № 16 от 15.05.2024 года.

Заведующий кафедрой *ТБ* _____ *Шарапов Р.В.*

(Подпись)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической
комиссии факультета

протокол № 6 от 21.05.2024 года.

Председатель комиссии МСФ _____ *Калиниченко М.В.*

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Фонд оценочных материалов (средств) по дисциплине
Специальная оценка условий труда

1. Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости по дисциплине

- Правовые и организационные основы и порядок СОУТ
- Сроки проведения специальной оценки условий труда;
- Права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ
- Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ
- Права и обязанности организации, проводящей СОУТ.
- Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.
- Организация проведения специальной оценки условий труда.
- Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.
- Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.
- Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
- Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ.
- Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда, требования к испытательным лабораториям.
- Требования экспертам организаций, проводящим специальную оценку условий труда.
- Экспертиза качества специальной оценки условий труда.
- Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.
- Оформление результатов проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.
- Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии факторов, включенных в Классификатор.
- Ознакомление с отчетом о проведении специальной оценки условий труда.
- Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников.
- Порядок специальной оценки условий труда (СОУТ)
- Права и обязанности участников СОУТ.
- Этапы проведения работ по СОУТ.
- Требования к организациям и их экспертам, проводящим СОУТ.
- Оформление результатов специальной оценки условий труда
- Порядок заполнения Карты специальной оценки условий труда на рабочем месте
- Реализация результатов специальной оценки условий труда.
- Виды льгот и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.
- Установление доплат за условия труда
- Сертификация организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда
- Факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность трудового процесса).
- Методики оценки.
- Критерии оценки условий труда в зависимости от напряженности
- Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии физических факторов
- Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии биологических факторов
- Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии химических факторов

Оценка применения средств индивидуальной защиты (СИЗ). Общие требования к СИЗ. Процедура проведения оценки обеспеченности работников СИЗ.

Разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и принятие мер по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Система добровольной сертификации организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда (СДСОТ).

Общее распределение баллов текущего контроля по видам учебных работ для студентов

Рейтинг-контроль 1	Устный опрос	20
Рейтинг-контроль 2	Устный опрос	20
Рейтинг-контроль 3	Устный опрос	30
Посещение занятий студентом		10
Дополнительные баллы (бонусы)		10
Выполнение семестрового плана самостоятельной работы		10

2. Промежуточная аттестация по дисциплине

Перечень вопросов к экзамену / зачету / зачету с оценкой.

Перечень практических задач / заданий к экзамену / зачету / зачету с оценкой (при наличии)

ПК-3

Блок 1 (Знать)

1. Кто может включаться в комиссию по проведению специальной оценки условий труда при проведении ее у работодателя, отнесенного к субъектам малого предпринимательства? (Необходимо отметить несколько вариантов ответов)
 - представители выборного органа первичной профсоюзной организации;
 - государственный инспектор труда;
 - специалист, привлекаемый работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда);
 - работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации;
 - только работодатель и государственный инспектор труда.
2. Обязательно включается в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда (при наличии):
 - технолог;
 - работник отдела труда и заработной платы;
 - бухгалтер;
 - специалист по охране труда;
 - юрист;
 - работник кадровой службы;
 - собственник организации, в отношении рабочих мест которой проводится специальная оценка условий труда.
3. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда:
 - эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
 - работодатель или его представитель;

- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
 - государственный инспектор труда;
 - специалист по охране труда.
4. Что утверждает комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда?
- перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда;
 - бюджет на проведение специальной оценки условий труда;
 - перечень вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - перечень мероприятий по улучшению условий труда.
5. Какое должно быть число членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда:
- должно быть четным;
 - должно быть нечетным;
 - не менее 5 человек;
 - 6 человек;
 - определяет работодатель.
6. Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательной сертификации, определяется:
- техническим регламентом Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»;
 - коллективным договором;
 - работодателем;
 - работодателем по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости;
 - постановлением Правительства РФ от 01 декабря 2009 года № 982 «Об утверждении единого перечня продукции, подлежащей обязательной сертификации, и единого перечня продукции, подтверждение соответствия которой осуществляется в форме принятия декларации о соответствии».
7. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном:
- постановлением Правительства Российской Федерации;
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.
8. Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:
- могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;
 - могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя;
 - могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.
9. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не устанавливаются в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных (Необходимо отметить несколько вариантов ответов)
- заключением государственной экспертизы условий труда;
 - заключением Федеральной служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека или ее территориальных органов;
 - результатами специальной оценки условий труда;

– решением выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

10. Трудовым кодексом Российской Федерации установлены размеры, порядок и условия предоставления следующих гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Необходимо отметить несколько вариантов ответов)

- оплата труда работников в повышенном размере;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- бесплатная выдача лечебно-профилактического питания;
- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- льготное пенсионное обеспечение.
- бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов.

11. Какая продолжительность рабочего времени установлена для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

- не более 30 часов в неделю;
- не более 24 часов в неделю;
- не более 40 часов в неделю;
- не более 36 часов в неделю;
- от 36 до 40 часов в неделю.

12. Допускается ли увеличение сокращенной продолжительности рабочей недели для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- не допускается;
- допускается при соблюдении требований Трудового кодекса Российской Федерации;
- допускается по заявлению работника.

13. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- определяется соглашением работника и работодателя;
- при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов, а при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов;
- продолжительность рабочего дня (смены) устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников;
- при 36 часовой рабочей неделе – 7, 2 часа, а при 30 часовой рабочей неделе - 6 часов;
- продолжительность рабочего дня (смены) устанавливается в карте специальной оценки условий труда.

14. Допускается ли увеличение максимально допустимой продолжительности рабочего дня (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- допускается при соблюдении условий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- допускается при заявлении работника;
- не допускается.

15. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, может быть увеличена:

- на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору;
- на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору;

- на основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору;
- на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также согласия работника;
- на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора;
- письменного заявления работника.

16. Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда передаются:

- организацией, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно после окончания выполнения работ по специальной оценке условий труда;
- работодателем, в течении десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течении десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении.

17. Осуществляется ли идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?

- не осуществляется;
- осуществляется по решению работодателя;
- осуществляется;
- осуществляется по решению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- осуществляется по требованию территориального органа Федеральной службы по труду и занятости.

18. Осуществляется ли идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в отношении рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда?

- осуществляется по решению работодателя;
- не осуществляется;
- осуществляется;
- осуществляется по решению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- осуществляется по требованию территориального органа Федеральной службы по труду и занятости.

19. В случае, если идентификация не осуществляется, эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, в целях определения перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов, может осуществлять (Необходимо отметить несколько вариантов ответов)

- сопоставление условий труда данного рабочего места с условиями труда на аналогичном рабочем месте другой организации;
- изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;
- обследование рабочего места;
- изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на соседних рабочих местах;
- ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте.

20. Какими документами могут устанавливаться обязательные требования в сфере технического регулирования?

- Техническими регламентами.
- Национальными стандартами и сводами правил.
- Техническими регламентами, национальными стандартами и сводами правил.

21. Что является результатом проведения экспертизы промышленной безопасности?

- Заключение экспертизы промышленной безопасности.
- Сертификат соответствия объекта экспертизы.
- Экспертная оценка объекта экспертизы, оформленная протоколом.

22. Что является результатом государственной экспертизы проектной документации особо опасных и технически сложных объектов?

- Отчет, утвержденный руководителем организации, проводящей экспертизу.
- Заключение, подписанное государственными экспертами, участвовавшими в проведении экспертизы и утвержденное руководителем организации по проведению государственной экспертизы или его полномочным представителем.

- Заключение экспертизы, утвержденное Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

- Заключение экспертизы, составленное и подписанное государственными экспертами.

23. Кто устанавливает порядок организации и проведения государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий?

- Минрегион России.
- Правительство Российской Федерации.
- Минрегион России совместно с Ростехнадзором.
- Главгосэкспертиза.

24. Какой экспертизе в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 1997 года N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" подлежит обоснование безопасности опасного производственного объекта?

- Государственной экспертизе.
- Экспертизе промышленной безопасности.
- Экологической экспертизе.

25. Какими документами могут приниматься технические регламенты в соответствии с Федеральным законом от 27 декабря 2002 года N 184-ФЗ "О техническом регулировании"?

- Только федеральными законами и межправительственными соглашениями стран - участниц Таможенного союза.

- Только федеральными законами и постановлениями Правительства Российской Федерации.

- Любыми нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- Международными договорами, межправительственными соглашениями, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федерального органа исполнительной власти по техническому регулированию.

26. Какие формы обязательного подтверждения соответствия установлены Федеральным законом от 27 декабря 2002 года N 184-ФЗ "О техническом регулировании"?

- Экспертиза промышленной безопасности.
- Только обязательная сертификация продукции.
- Обязательная сертификация или декларирование соответствия продукции.
- Оценка риска применения продукции.

27. В каких документах устанавливаются формы оценки соответствия обязательным требованиям к техническим устройствам, применяемым на опасном производственном объекте?

- В федеральных нормах и правилах в области промышленной безопасности.
- В технических регламентах.
- В соответствующих нормативных правовых актах, утверждаемых Правительством Российской Федерации.

- В Федеральном законе от 21 июля 1997 года N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов".

28. Каким документом устанавливаются дополнительные требования безопасности при эксплуатации, наполнении, хранении и транспортировании баллонов, изготовленных из металлокомпозитных и композитных материалов

- Технический регламент Таможенного союза «О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением»

- Руководство (инструкция по эксплуатации)

- для данных баллонов дополнительные требования безопасности не устанавливаются

- соответствующими государственными стандартами и сводами правил

29. В каком документе установлен перечень сведений об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, направляемых эксплуатирующей организацией в Ростехнадзор?

- В Федеральном законе "О промышленной безопасности опасных производственных объектов".

- В Правилах организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности.

- В Общих правилах промышленной безопасности для организаций, осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов.

- Во всех перечисленных документах.

Блок 2 (уметь).

1. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются:

- представители организации, проводящей специальную оценку условий труда;

- представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, ответственное лицо и эксперты организации, проводившей измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;

- представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии);

- представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, ответственное лицо организации, проводившей измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;

- представители работодателя и представители организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Кто назначает эксперта для проведения специальной оценки условий труда:

- организация, проводящая специальную оценку условий труда;

- эксперт по согласованию с работодателем;

- работодатель;

- организация, проводящая специальную оценку условий труда, по согласованию с работодателем;

- эксперт принимает решение самостоятельно.

3. Как утверждается состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

- утверждается приказом (распоряжением) работодателя по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости;

- утверждается приказом (распоряжением) работодателя по согласованию с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;

- утверждается приказом (распоряжением) работодателя;

- утверждается приказом (распоряжением) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4. Какие требования предъявляются к членам комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

- стаж работы в организации работодателя не менее 3 лет;

- общий стаж работы не менее 3 лет;

- наличие среднего специального или высшего технического (медицинского) образования;
 - требования не предъявляются.
5. Кем формируется комиссия по проведению специальной оценки условий труда:
- совместно работодателем и организацией или организациями, привлекаемыми работодателем в установленном порядке для проведения специальной оценки условий труда;
 - совместно работодателем и органом первичной профсоюзной организации;
 - работодателем;
 - организацией или организациями, привлекаемыми работодателем в установленном порядке для проведения специальной оценки условий труда;
 - территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости.
6. На сколько степеней можно снизить класс (подкласс) условий труда в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в установленном порядке (Необходимо отметить несколько вариантов ответов)
- максимум на две степени в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
 - на одну и более степеней в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
 - более чем на одну степень по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
 - только на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
 - не более чем на одну степень по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости.
7. Каков порядок установления продолжительности рабочего времени для конкретного работника?
- устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда;
 - устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения;
 - устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда;
 - устанавливается в карте специальной оценки условий труда работника;
 - устанавливается трудовым договором по соглашению работника и работодателя.
8. Какая минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда?
- 5 рабочих дней;
 - 7 календарных дней;
 - 7 рабочих дней.
9. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены:
- к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;
 - к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;
 - к вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда и работе на рабочих местах, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации;
 - к вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.
10. Какой установлен минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;
- минимальный размер устанавливается работодателем по соглашению с работником;
- минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не регламентируется.

11. Оплата труда в повышенном размере устанавливается работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены:

- к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;
- к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;
- к вредным условиям труда 1,2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;
- к вредным условиям труда 1,2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда и работе на рабочих местах, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации.

12. Куда передаются сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда?

- в Федеральную службу государственной статистики и Федеральную службу по труду и занятости (в форме электронного документа);
- в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (на бумажных носителях);
- в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью).

13. Каким нормативным правовым актом устанавливается процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

- Государственными стандартами системы стандартов безопасности труда;
- Руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Р 2.2.2006-05;
- Методикой проведения специальной оценки условий труда;
- процедура устанавливается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- Санитарными правилами, сборниками гигиенических нормативов, санитарными нормами и правилами.

14. Какими признаются условия труда на рабочем месте в случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на данном рабочем месте не идентифицированы?

- безопасными;
- оптимальными;
- допустимыми;
- соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда;
- соответствующими санитарно-гигиеническим требованиям.

15. Проводятся ли исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если они на рабочем месте не идентифицированы?

- не проводятся;
- проводятся;
- проводятся по решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- проводятся по усмотрению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- проводятся по решению работодателя.

16. Кто принимает решение о проведении измерений, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы?

- работодатель;
- аккредитованная в установленном порядке испытательная лаборатория;

- комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
- эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости;
- территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

17. Какие этапы включает в себя идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (Необходимо отметить несколько вариантов ответов)

- составление перечня рабочих мест, в отношении которых будет проводиться специальная оценка условий труда;
- оформление результатов идентификации;
- принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов.

18. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

- органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
- организациями, проводящими специальную оценку условий труда, имеющими специальное разрешение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- государственными унитарными предприятиями, проводящими специальную оценку условий труда;
- Федеральной службой по труду и занятости;
- экспертами, имеющими специальное разрешение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

19. В каком случае разрабатывается обоснование безопасности опасного производственного объекта?

- В случае если при эксплуатации, капитальном ремонте, консервации или ликвидации опасного производственного объекта требуется отступление от требований промышленной безопасности, установленных федеральными нормами и правилами в области промышленной безопасности, таких требований недостаточно и (или) они не установлены.

- При подготовке проектной документации на любой опасный производственный объект независимо от класса опасности.

- В случаях, когда разработчиком проектной документации является иностранная организация.

- При разработке плана по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах.

20. В какой срок организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, при внесении изменений в обоснование безопасности опасного производственного объекта должна направить их в Ростехнадзор?

- В месячный срок после внесения изменений.

- В течение 10 рабочих дней со дня получения положительного заключения экспертизы промышленной безопасности.

- В течение 10 рабочих дней со дня передачи обоснования на экспертизу промышленной безопасности.

- В месячный срок после утверждения изменений.

21. Какие виды экспертизы проектной документации проводятся в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации?

- Только государственная экспертиза.

- Государственная экспертиза для особо опасных, технически сложных и уникальных объектов, для всех остальных - негосударственная экспертиза.

- Как государственная, так и негосударственная экспертиза по выбору застройщика или технического заказчика за исключением случаев, когда проводится только государственная экспертиза.

22. Какой экспертизе подлежит декларация промышленной безопасности, разрабатываемая в составе документации на техническое перевооружение опасного производственного объекта?

- Экспертизе промышленной безопасности в установленном порядке.
- Государственной экспертизе в соответствии с законодательством Российской Федерации о градостроительной деятельности.

- Никакую экспертизу декларация промышленной безопасности проходить не должна.
- Экологической экспертизе в установленном порядке.

23. Какой экспертизе подлежит декларация промышленной безопасности, разрабатываемая в составе проектной документации на реконструкцию опасного производственного объекта?

- Экспертизе промышленной безопасности в установленном порядке.
- Государственной экспертизе в соответствии с законодательством Российской Федерации о градостроительной деятельности.

- Государственной экспертизе в соответствии с законодательством Российской Федерации о градостроительной деятельности и экспертизе промышленной безопасности в соответствии с законодательством о промышленной безопасности.

- Экологической экспертизе в установленном порядке.

24. Когда Положение о системе управления промышленной безопасностью считается принятым?

- После утверждения руководителем организации, эксплуатирующей опасные производственные объекты.

- После утверждения руководителем организации, эксплуатирующей опасные производственные объекты, или руководителями обособленных подразделений и согласования с органами Ростехнадзора.

- После проведения экспертизы промышленной безопасности.

25. Разработка какого плана в рамках организации документационного обеспечения систем управления промышленной безопасностью не предусмотрена в нормативном правовом акте?

- Плана мероприятий по снижению риска аварий на опасных производственных объектах на срок более 1 года.

- Плана работ в области промышленной безопасности на календарный год.

- Плана работ по модернизации опасных производственных объектов.

26. Какова периодичность документального оформления результатов анализа функционирования системы управления промышленной безопасностью эксплуатирующими организациями?

- Один раз в течение календарного года.

- Два раза в течение календарного года.

- Один раз в течение квартала.

- На усмотрение эксплуатирующей организации.

27. Установите последовательность этапов процедуры ОВОС:

- разработка концепции намечаемой деятельности

- выявление экологических последствий

- определение воздействий на окружающую природную среду

- подготовка заявления об экологических последствиях

- корректировка проекта

28. На каком этапе ОВОС формируется «Уведомление о намерениях»?

- разработка концепции намечаемой деятельности

- выявление экологических последствий

- определение воздействий на окружающую природную среду

- подготовка заявления об экологических последствиях

- корректировка проекта

29. На каком этапе ОВОС формируется «Заявление о воздействии на окружающую среду»?

- разработка концепции намечаемой деятельности
- выявление экологических последствий
- определение воздействий на окружающую природную среду
- подготовка заявления об экологических последствиях
- корректировка проекта

30. На каком этапе ОВОС формируется «Протокол общественных слушаний»?

- разработка концепции намечаемой деятельности
- выявление экологических последствий
- определение воздействий на окружающую природную среду
- подготовка заявления об экологических последствиях
- корректировка проекта

Блок 3 (владеть).

1. В какой форме могут передаваться сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему?

- в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью;
- на бумажных носителях;
- на бумажных носителях или в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

2. Проведение в процессе идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей это:

- право эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- обязанность эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется:

- комиссией по проведению специальной оценки условий труда;
- работодателем или его представителем;
- специалистом по охране труда;
- экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться (Необходимо отметить несколько вариантов ответов)

- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- природно-климатические условия.

5. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении (Необходимо отметить несколько вариантов ответов)

- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест офисных работников;
- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

6. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, в отношении которых идентификация не осуществляется, определяет:

- специалист по охране труда;
- председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- работодатель;
- эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
- перечень установлен методикой проведения специальной оценки условий труда.

7. Что понимается под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

- предварительная оценка условий труда;
- проведение выборочных измерений вредных и опасных факторов производственной среды на рабочих местах;
- сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;
- выявление вредных и опасных факторов производственной среды;
- выбор методик для проведения измерений (испытаний) факторов производственной среды.

8. Кто осуществляет идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

- комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
- специалист по охране труда.
- эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- работник на данном рабочем месте;
- государственный инспектор труда.

9. Какие вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте, признаются идентифицированными?

- факторы, наименования которых совпадают с наименованием вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных реестром вредных и (или) опасных факторов;
- факторы, наименования которых совпадают с наименованием вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;
- факторы, уровни которых превышают предельно допустимые значения;
- факторы, уровни которых не превышают допустимых значений и наименования совпадают с наименованием вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;
- факторы, уровни которых превышают гигиенические нормативы.

10. Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы:

- заносятся в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям;
- включаются в перечень идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, который направляется в территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- включаются в перечень идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, который направляется в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.

11. Учитываются ли при осуществлении идентификации потенциально вредных и/или опасных производственных факторов предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации?

- должны учитываться;
- учитываются по усмотрению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- учитываются с согласия комиссии организации по проведению специальной оценки условий труда;
- учитываются по требованию территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.

12. В каком из нижеперечисленных случаев работодателем предоставляются документация и материалы, необходимые для осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов экспертами организации, проводящей специальную оценку условий труда?

- только если это оговорено в гражданско-правовом договоре на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда;
- по требованию территориального органа Федеральной службы по труду и занятости;
- предоставляются работодателем при их наличии.

13. Каким путем производится сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов?

- путем проведение предварительных исследований вредных производственных факторов и принятия решения об их более детальном измерении и оценке;
- путем сравнения их наименований;
- по усмотрению эксперта.
- путем совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с ГОСТ ССБТ 12.0.003-74 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»;
- путем сравнения фактических значений вредных факторов с нормируемыми показателями.

14. Если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, то исследования (испытания) и измерения производственных факторов:

- не проводятся;
- проводятся выборочно;
- проводятся по требованию работодателя;
- проводятся на 20% рабочих мест, но не менее двух;
- проводятся по требованию территориального органа Федеральной службы по труду и занятости.

15. Учитываются ли при осуществлении идентификации результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов?

- учитываются только по усмотрению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- не учитываются;
- учитываются;

– учитываются по требованию территориального органа Федеральной службы по труду и занятости.

16. Учитываются ли при осуществлении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов?

– не учитываются;
– учитываются;
– учитываются только по усмотрению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
– учитываются по требованию территориального органа Федеральной службы по труду и занятости.

17. Учитываются ли при осуществлении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

– учитываются;
– не учитываются;
– учитываются только по усмотрению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
– учитываются при наличии письменных предложений;
– учитываются по требованию работодателя.

18. Осуществляется ли идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости?

– всегда осуществляется;
– осуществляется по решению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
– не осуществляется;
– осуществляется по требованию территориального органа Федеральной службы по труду и занятости;
– осуществляется по решению работодателя;
– осуществляется по требованию территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации.

19. Обращаться для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда это (Необходимо отметить несколько вариантов ответов)

– эксперт не имеет право на такое обращение;
– право эксперта;
– обязанность организации, проводящей специальную оценку условий труда;
– обязанность эксперта;
– право организации, проводящей специальную оценку условий труда;
– организация, проводящая специальную оценку условий труда, не имеет право на такое обращение.

20. Заключение по результатам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в обязательном порядке направляется:

– эксперту (экспертам) организации, проводящей специальную оценку условий труда, участвующим в ее проведении;
– в организацию, проводящую специальную оценку условий труда;
– лицам, обратившимся за проведением государственной экспертизы условий труда.

21. Кто утверждает декларацию промышленной безопасности?

- Руководитель территориального органа федерального органа исполнительной власти в области промышленной безопасности или его заместители.
- Руководитель экспертной организации, выполнившей экспертизу декларации промышленной безопасности.
- Руководитель организации, эксплуатирующей опасный производственный объект.
- Руководитель эксплуатирующей организации совместно с территориальным органом Ростехнадзора.

22. Кто осуществляет ведение реестра деклараций промышленной безопасности опасных производственных объектов?

- Ростехнадзор.
- Государственная регистрационная палата.
- Ростехнадзор совместно с МЧС России.
- Минрегион России.

23. Кто проводит государственную экспертизу проектной документации особо опасных и технически сложных объектов?

- Организации, имеющие лицензию Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.
- Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по реализации государственной политики, по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере строительства, градостроительства, промышленности строительных материалов и жилищно-коммунального хозяйства.
- Организации, имеющие лицензию Ростехнадзора или Федеральной службы по надзору в сфере природопользования на проведение данного вида экспертизы.

- Независимые эксперты.

24. Какие организации обязаны создавать системы управления промышленной безопасностью?

- Все организации, эксплуатирующие опасные производственные объекты.
- Все юридические лица.
- Организации, эксплуатирующие объекты I и II классов опасности.
- Организации, эксплуатирующие объекты I, II и III классов опасности.

25. Кто устанавливает требования к документационному обеспечению систем управления промышленной безопасностью?

- Ростехнадзор.
- Правительство Российской Федерации.
- Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии.
- Федеральная служба по аккредитации.

26. Кто должен разрабатывать Положение о производственном контроле?

- Только эксплуатирующая организация.
- Только структурные подразделения эксплуатирующей организации.
- Эксплуатирующая организация и обособленные подразделения юридического лица.

27. Кто устанавливает требования к форме предоставления сведения об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности?

- Правительство Российской Федерации.
- Ростехнадзор.
- Федеральная служба по труду и занятости.
- Эксплуатирующая организация.

28. Кем осуществляется контроль за соблюдением лицензиатом лицензионных требований и условий?

- Лицензирующим органом совместно с органом прокуратуры.
- Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, на территории которого эксплуатируется объект.
- Лицензирующим органом.
- Органом местного самоуправления.

29. Кто обязан представлять в Ростехнадзор сведения, необходимые для формирования и ведения государственного реестра опасных производственных объектов?

- Территориальные органы Ростехнадзора.
- Владельцы опасных производственных объектов.
- Юридические лица, осуществляющие эксплуатацию опасных производственных объектов, независимо от организационно-правовой формы.
- Федеральные государственные учреждения, эксплуатирующие опасные производственные объекты.

30. Кто устанавливает порядок осуществления постоянного государственного надзора на опасных производственных объектах I класса опасности?

- Президент Российской Федерации.
- Правительство Российской Федерации.
- Федеральный орган исполнительной власти в области промышленной безопасности.
- Субъекты Российской Федерации или органы местного самоуправления, на территории которых эксплуатируется опасный производственный объект.

31. Кто имеет право проводить сертификацию технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах?

- Орган по сертификации, аккредитованный в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.
- Организации, аккредитованные федеральным органом исполнительной власти по стандартизации, метрологии и сертификации.
- Организации, аккредитованные федеральным органом исполнительной власти в области промышленной безопасности, совместно с федеральным органом исполнительной власти по стандартизации, метрологии и сертификации.

Методические материалы, характеризующие процедуры оценивания

В ходе выполнения практических работ в рамках индивидуальных заданий оценивается качество и самостоятельность решения поставленных задач, что и формирует текущий рейтинг студентов. В ходе контрольных недель путем контрольного опроса на основе процента правильных ответов определяется контрольный рейтинг. Сумма текущего и контрольного рейтинга определяет индивидуальный семестровый рейтинг студента. Зачет выставляется в случае, если итоговая оценка студента составляет не менее 50 баллов.

Максимальная сумма баллов, набираемая студентом по дисциплине равна 100.

Оценка в баллах	Оценка по шкале	Обоснование	Уровень сформированности компетенций
Более 80	«Отлично»	Содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному	Высокий уровень
66-80	«Хорошо»	Содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все	Продвинутый уровень

		предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками	
50-65	«Удовлетворительно»	Содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки	<i>Пороговый уровень</i>
Менее 50	«Неудовлетворительно»	Содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки	<i>Компетенции не сформированы</i>

3. Задания в тестовой форме по дисциплине

Примеры заданий:

Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда:

- эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- работодатель или его представитель;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- государственный инспектор труда;
- специалист по охране труда.

Осуществляется ли идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?

- не осуществляется;
- осуществляется по решению работодателя;
- осуществляется;
- осуществляется по решению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- осуществляется по требованию территориального органа Федеральной службы по труду и занятости.

Какие этапы включает в себя идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (Необходимо отметить несколько вариантов ответов)

- составление перечня рабочих мест, в отношении которых будет проводиться специальная оценка условий труда;
- оформление результатов идентификации;
- принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

– выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов.

Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возложены на ...

В организации должно быть не менее ... экспертов, работающих по трудовому договору (на штатной основе) и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ для разрешения на проведение СОУТ

Специальная оценка условий труда проводится не реже 1 раза в ... лет

Полный перечень тестовых заданий с указанием правильных ответов, размещен в банке вопросов на информационно-образовательном портале института по ссылке <https://www.mivlgu.ru/iop/question/edit.php?courseid=269&category=30865%2C6305&qshowtext=0&recurse=0&recurse=1&showhidden=0>

Оценка рассчитывается как процент правильно выполненных тестовых заданий из их общего числа.