

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Муромский институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
**«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(МИ ВлГУ)**

Отделение среднего профессионального образования

«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель директора по УР
_____ Д.Е. Андрианов
« 25 » 05 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика труда

для специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Муром, 2021 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее - СПО) 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) №69 от 05 февраля 2018 года.

Кафедра-разработчик: менеджмента.

Рабочую программу составил: канд.экон.наук, доцент Галкина Ю.Е.

от «20» мая 2021 г.

(подпись)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Менеджмента.

Протокол № 19

от «20» мая 2021 г.

Заведующий кафедрой Менеджмента *Чайковская Н.В.*

(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	8
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	10

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика труда

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании, для получения дополнительных компетенций, умений и знаний, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника на рынке труда и продолжения образования по специальности.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

Дисциплина ОП.15 Экономика труда является общепрофессиональной дисциплиной

Дисциплина «Экономика труда» относится к общепрофессиональным дисциплинам (ОП.15) профессионального учебного цикла.

Дисциплина «Экономика труда» базируется на знаниях, полученных студентами в ходе изучения курсов «Экономика», «Обществознание», «Экономика организации», «Экономическая теория». Углубление и расширение вопросов, изложенных в курсе «Экономика труда», будет осуществляться во время работы студентов над дисциплинами «Аудит», «Основы предпринимательской деятельности», «Бизнес-планирование».

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины - требования к результатам освоения учебной дисциплины:

Цель дисциплины «Экономика труда» – формирование знаний по проблемам рынка труда, оценке эффективности трудовой деятельности, организации, нормирования, оплаты труда, его планирования и анализа, по социальным отношениям и процессам в сфере труда на предприятии.

Задачи дисциплины:

- Дать студентам представление о процессах, происходящих в социально-трудовой сфере нашей страны;
- Дать теоретические и методические основы экономики труда на уровне предприятия;
- Научить самостоятельно и творчески использовать теоретические знания на практике;
- Подготовить студентов к принятию грамотных и обоснованных управленческих решений в данной сфере

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- Решать текущие и стратегические задачи на предприятии в области трудовых ресурсов (ОК 04);
- Обеспечивать рациональную организацию труда на предприятии, соблюдение требований по обеспечению нормальных условий труда (ОК 08);
- Разрабатывать обоснованные экономические показатели использования трудовых ресурсов, проводить количественную оценку эффективности функционирования трудовых ресурсов предприятия (ПК 2.1.).

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- Основные трудовые ресурсы предприятия, методы количественной и качественной их оценки, влияние научно-технического прогресса на экономическое развитие (ОК 04);
- Научные основы организации труда на предприятии (ОК 08);

- Основы нормирования труда, расчета трудовых показателей, анализа затрат рабочего времени (ПК 2.1.).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен владеть следующими общими (ОК) и профессиональными (ПК) компетенциями:

- ОК 04 Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами;;

- ОК 08 Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности;;

- ПК 2.1. Формировать бухгалтерские проводки по учету источников активов организации на основе рабочего плана счетов бухгалтерского учета;;

1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

Максимальной учебной нагрузки обучающегося 44 часа, в том числе:

обязательной аудиторной нагрузки обучающегося 42 часа;

самостоятельной нагрузки обучающегося 2 часа.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
	4 семестр
Максимальная учебная нагрузка (всего)	44
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	42
В том числе:	
лекционные занятия	16
практические занятия	14
лабораторные работы	12
контрольные работы	
курсовая работа	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	2
Итоговая аттестация в форме	Рейтинговая оценка

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
	4 семестр		
Раздел 1	Теоретические основы экономики труда		
Тема 1.1 Понятие экономики труда. Теоретические основы современной экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда.	<i>Содержание учебного материала</i>		
	<i>Лекционные занятия.</i> Теоретические основы современной экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда.	2	1
	<i>Самостоятельная работа обучающихся.</i> Законодательно-нормативная база по вопросам оплаты труда. Законодательно-нормативная база по вопросам найма и увольнения персонала.	2	3
Раздел 2	Экономика труда на предприятии		
Тема 2.1 Кадровые ресурсы предприятия: формирование и использование	<i>Содержание учебного материала</i>		
	<i>Лекционные занятия.</i> Кадровые ресурсы предприятия: формирование и использование.	2	1
	<i>Практические занятия.</i> Анализ движения кадров.	2	2
Тема 2.2 Трудовой договор. Трудовой конфликт: понятие и причины, методы их предотвращения и разрешения.	<i>Содержание учебного материала</i>		
	<i>Лекционные занятия.</i> Трудовой договор. Трудовой конфликт: понятие и причины, методы их	2	1

	предотвращения и разрешения.		
	<i>Практические занятия.</i> Составление трудового договора.	2	2
Тема 2.3 Организация, нормирование, условия труда	<i>Содержание учебного материала</i>		
	<i>Лекционные занятия.</i> Основные понятия организации труда. Нормирование труда. Условия труда.	4	1
	<i>Практические занятия.</i> Изучение использования рабочего времени (по результатам групповой фотографии рабочего времени). Изучение методики проведения хронометражных наблюдений.	4	2
	<i>Лабораторные работы.</i> Изучение использования рабочего времени (по результатам фотографии рабочего времени). Расчет норм труда при циклическом многостаночном обслуживании.	8	3
Тема 2.4 Производительность и эффективность труда	<i>Содержание учебного материала</i>		
	<i>Лекционные занятия.</i> Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности предприятия.	2	1
	<i>Практические занятия.</i> Измерение производительности труда.	2	2
Тема 2.5 Организация оплаты труда в современных экономических условиях.	<i>Содержание учебного материала</i>		
	<i>Лекционные занятия.</i> Стимулирование и оплата труда.	2	1
	<i>Практические занятия.</i> Расчет и распределение заработной платы в бригаде рабочих.	2	2
	<i>Лабораторные работы.</i> Расчет заработной платы рабочих по различным формам и системам оплаты труда.	4	3
Тема 2.6 Планирование и аудит в трудовой сфере	<i>Содержание учебного материала</i>		
	<i>Лекционные занятия.</i> Планирование трудовых показателей. Аудит в трудовой сфере.	2	1
	<i>Практические занятия.</i> Планирование численности персонала.	2	2
Всего:		44	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. - ознакомительный (узнавание новых объектов, свойств);
2. - репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
3. - продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально – техническому обеспечению

Кабинет социально-экономических дисциплин

Комплект учебно-методических пособий, проектор Hitashi, проекционный экран.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, интернет – ресурсов, дополнительной литературы.

Основные источники:

1. Позднякова, О. Б. Экономика труда : учебное пособие для бакалавров / О. Б. Позднякова, О. А. Логвиненко. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 104 с. — ISBN 978-5-4497-1356-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. . <https://www.iprbookshop.ru/111139.html>
2. Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие / Т. Н. Костюченко, А. Р. Байчерова, Д. В. Сидорова. — Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2021. — 172 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт].. <https://www.iprbookshop.ru/121757.html>
3. Юшин, Г. Д. Оплата труда персонала : учебное пособие / Г. Д. Юшин, Н. Ю. Калинина. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 171 с. — ISBN 978-5-4497-1201-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART. <https://www.iprbookshop.ru/108370.html>

Дополнительные источники:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 31.12.2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ) [Электронный ресурс].– Режим доступа: . <http://www.consultant.ru>.
2. Валько, Д. В. Экономика труда : учебное пособие / Д. В. Валько, Е. А. Постников. — 2-е изд. — Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 186 с. — ISBN 978-5-4486-0647-2. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт].. <https://www.iprbookshop.ru/81503.html>
3. Генова, А. А. Организация нормирования и оплаты труда на предприятии : практикум для студентов направления подготовки 08.03.01 «Строительство» профиля подготовки «Проектное управление в строительстве» / А. А. Генова, А. С. Тарасов. — Макеевка : Донбасская национальная академия строительства и архитектуры, ЭБС АСВ, 2021. — 74 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART . <https://www.iprbookshop.ru/122705.html>

Интернет-ресурсы:

1. Справочно-правовая система «Консультант-Плюс» // Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
2. Справочно-правовая система «Гарант» // Режим доступа: <http://www.garant.ru>
3. База данных Федеральной службы статистики// Режим доступа: <http://www.gks.ru/>
4. Ресурсы электронной библиотеки// Режим доступа: [/e-library http://e-library](http://e-library)
5. Министерство экономического развития и торговли// Режим доступа: [/www.economy.gov.ru](http://www.economy.gov.ru)
6. Новости экономики, рейтинги, исследования// Режим доступа: [/www.rbc.ru](http://www.rbc.ru)
7. Сайт информационно-издательского центра «Статистика России» // Режим доступа: [/ www.infostat.ru](http://www.infostat.ru)

8. Материалы по социально-экономическому положению и развитию в России// Режим доступа: <http://finansy.ru>
9. Мониторинг экономических показателей// Режим доступа: www.budgetrf.ru
10. Официальный сайт Центрального банка Российской Федерации (аналитические материалы)// Режим доступа: www.cbr.ru
11. Официальный сайт Росстата// Режим доступа: www.gks.ru
12. Университетская библиотека OnLine// Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/>
13. Университетская информационная система РОССИЯ (УИС РОССИЯ)// Режим доступа: <http://www.uirussia.msu.ru/is4/main.jsp>
14. Федеральный образовательный портал "Экономика, социология, менеджмент"// Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru/>
15. РосБизнесКонсалтинг (материалы аналитического и обзорного характера)// Режим доступа: <http://www.rbc.ru>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Решать текущие и стратегические задачи на предприятии в области трудовых ресурсов	тестирование, выполнение практических заданий
Обеспечивать рациональную организацию труда на предприятии, соблюдение требований по обеспечению нормальных условий труда	тестирование, выполнение практических заданий
Разрабатывать обоснованные экономические показатели использования трудовых ресурсов, проводить количественную оценку эффективности функционирования трудовых ресурсов предприятия	тестирование, выполнение практических заданий
Основные трудовые ресурсы предприятия, методы количественной и качественной их оценки, влияние научно-технического прогресса на экономическое развитие	тестирование
Научные основы организации труда на предприятии	тестирование
Основы нормирования труда, расчета трудовых показателей, анализа затрат рабочего времени	тестирование

Фонд оценочных материалов (средств) по дисциплине
Экономика труда

1. Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости по дисциплине

Оценочные средства приведены в разделе 3.

Общее распределение баллов текущего контроля по видам учебных работ для студентов

Рейтинг-контроль 1	практические задания, тест	до 10
Рейтинг-контроль 2	практические задания, тест	до 10
Рейтинг-контроль 3	практические задания, тест	до 10
Посещение занятий студентом	Посещение лекционных, практических занятий	до 10
Дополнительные баллы (бонусы)	Активность на практических занятиях, качество выполнения заданий	до 25
Выполнение семестрового плана самостоятельной работы	Выполнение плана самостоятельной работы студентов	до 35

2. Промежуточная аттестация по дисциплине

Перечень вопросов к экзамену / зачету / зачету с оценкой.

Перечень практических задач / заданий к экзамену / зачету / зачету с оценкой (при наличии)

Методические материалы, характеризующих процедуры оценивания

Зачет по дисциплине выставляется по итогам текущего контроля знаний. Минимальное количество баллов - 50, максимальное - 100.

Максимальная сумма баллов, набираемая студентом по дисциплине равна 100.

Оценка в баллах	Оценка по шкале	Обоснование	Уровень сформированности компетенций
Более 80	«Отлично»	Содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному	Высокий уровень
66-80	«Хорошо»	Содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все	Продвинутый уровень

		предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками	
50-65	«Удовлетворительно»	Содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки	<i>Пороговый уровень</i>
Менее 50	«Неудовлетворительно»	Содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки	<i>Компетенции не сформированы</i>

3. Задания в тестовой форме по дисциплине

Примеры заданий:

1. Трудовой договор это
 - а) соглашение между работником и работодателем
 - б) соглашение между работником и коллективом
 - в) соглашение между коллективом работников и администрацией
 - г) все ответы правильные
2. Применение сдельной системы оплаты труда возможно при следующих условиях:
 - а) можно количественно измерить выработку
 - б) рост выработки может быть обеспечен без ухудшения качества
 - в) существует необходимость увеличить объем производства
 - г) все ответы правильные

Полный перечень тестовых заданий с указанием правильных ответов, размещен в банке вопросов на информационно-образовательном портале института по ссылке <https://www.mivlgu.ru/iop/question/bank/managecategories/category.php?courseid=1271>

Оценка рассчитывается как процент правильно выполненных тестовых заданий из их общего числа.